



รายงานผลการดำเนินการ  
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
(รอบ ๑๒ เดือน)

เทศบาลตำบลท่าประจักษ์  
อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานเทศบาลตำบลท่าประจะประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖(รอบ ๑๒ เดือน)

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ของเทศบาลตำบลท่าประจะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้มีการขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑.จัดทำคู่มือ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำคู่มือ/ระเบียบ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำคู่มือ/ระเบียบ ๓. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๔. มอบหมายให้ กอง/สำนัก รับผิดชอบดำเนินการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค.๖๖	จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของราชการ และแนวทางทางปฏิบัติในการกำกับดูแลและติดตาม ตรวจสอบการยืม - คืน และแจ้งทุกส่วนราชการทราบ	๑. เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒. ลดปัญหาการสูญหายและ ชำรุดเสียหายของทรัพย์สิน
๒. การจัดทำคู่มือหรือแนวทางทางการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่ใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐาน	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณาจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่ ๓. ประชาสัมพันธ์คู่มือให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบและประชาชนรับทราบ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค.๖๖	๑. มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่ใช้ยึดถือปฏิบัติ ๒. แจ้งให้บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าประจะทุกระดับชั้นรับทราบเพื่อใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติงาน ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ <a href="http://thapaja.go.th">thapaja.go.th</a>	๑. เจ้าหน้าที่ทราบขั้นตอนและระยะเวลาในการทำงาน ๒. เจ้าหน้าที่มีแนวทางในปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน
๓. ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูลและเพิ่มช่องทางการสื่อสาร	๑. ปรับปรุงเว็บไซต์ของเทศบาลให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล ๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อรับผิดชอบดูแลระบบเว็บไซต์	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค.๖๖	๑. มีการแจ้งผู้ดูแลระบบเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่เพื่อรับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ ๓. เพิ่มช่องทางการสื่อสารของหน่วยงานโดยใช้ facebook	๑. เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจและสามารถใช้งานเว็บไซต์ของหน่วยงานได้ง่ายขึ้น ๒. ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการผ่านระบบ E-Service

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๔.การเสริมสร้างความ ความรู้เข้าใจด้าน มาตรฐานจริยธรรม	๑.แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม และให้ปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ๒.จัดทำแนวทางการประพฤติตนทาง จริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don't)	สำนักปลัดฯ	ต.ค. ๖๕ – มี.ค.๖๖	๑.จัดทำแนวทางการประพฤติตนทาง จริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don't)	พนักงานและเจ้าหน้าที่ มีความเข้าใจใน ประมวลจริยธรรม มาก ขึ้นสามารถนำไปใช้ใน การปฏิบัติตน และ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่าง เหมาะสม
๕.นโยบายไม่รับ ของขวัญหรือ ของ กำนัลจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy	จัดทำนโยบายไม่รับของขวัญหรือของ กำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy	สำนักปลัดฯ	ต.ค. ๖๕ – ก.ย.๖๖	๑.เทศบาลตำบลท่าประจะได้มีการ จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ ๒.นายกเทศมนตรีได้แจ้งนโยบายไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ ( No Gift Policy) ให้บุคคลากรในหน่วยงานทราบ	ผู้บริหารเจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัด มีความรับรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการรับ ของขวัญและของกำนัล

เทศบาลตำบลท่าประจ๊ะ - เทศบาลตำบล

คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

คู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขออนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ

คู่มือปฏิบัติงานเรื่องการจัดการเหตุรำคาญ

ทดสอบ

คู่มือการปฏิบัติงานด้านการสนับสนุนน้ำอุปโภค - บริโภค

คู่มือปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.2562

เทศบาลตำบลท่าประจ๊ะ

21/1 ต.ท่าประจ๊ะ อ.ชะอวด จ.นครศรีธรรมราช 80180

ระบบเจ้าหน้าที่

33°C มีแดดส่วนใหญ่ 11:20 PM 4/23/2024

thapaja.go.th/th/

Online survey

ขอเชิญร่วมตอบแบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

ดำเนินการให้บริการตามคู่มือสำหรับประชาชน

ทุกความเห็นมีความหมาย

Tha Pracha Subdistrict Municipality

นายนิศย์ แก้วขุนราม

นายกเทศมนตรีตำบลท่าประจ๊ะ

กิจกรรมเด่น

เทศบาลตำบลท่าประจ๊ะ

ประกาศรายงานการตรวจสอบงบการเงิน ประจำปี 2566

เทศบาลตำบลท่าประจ๊ะ

ตรวจสอบรายงานการเงิน ณ 30 กันยายน 2566

เทศบาลตำบลท่าประจ๊ะ

แผนพัฒนาท้องถิ่นเปลี่ยนแปลงครั้งที่ 5 พ.ศ.2566-2570

เทศบาลตำบลท่าประจ๊ะ

ประกาศแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566-2570) เปลี่ยนแปลง

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลบุคลากร

ข้อมูลการดำเนินงาน

จัดซื้อจัดจ้างการเงินการคลัง

33°C มีแดดส่วนใหญ่ 11:08 PM 4/23/2024



คำสั่งเทศบาลตำบลท่าประจະ

ที่ ๖๘๑/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

.....

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ที่ให้องค์กรมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบรวมถึงให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลตำบลท่าประจະ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลท่าประจະ โดยมีองค์ประกอบอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- |                                                 |                      |
|-------------------------------------------------|----------------------|
| ๑. นายประจวบ สรรพสมบุญณ์ ปลัดเทศบาล             | ประธานคณะกรรมการ     |
| ๒. นายศุภโชค สงชู ผู้อำนวยการกองช่าง            | คณะกรรมการ           |
| ๓. นายชัยยา อินทร์ทอง หัวหน้าสำนักปลัด          | คณะกรรมการ           |
| ๔. นางพรรณณี ศรีจรีต ผู้อำนวยการกองคลัง         | คณะกรรมการ           |
| ๕. นางสาวนันทพร หนูนวล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการ           |
| ๖. นายปรัชญา ทองนุ่น นิติกรชำนาญการ             | คณะกรรมการ/เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลท่าประจະ
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษาวิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน จัดทำแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๔. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายนิത്യ แก้วขุนราม)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าประจະ

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don't)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

.....

เพื่อให้พนักงาน และเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลท่าประจะมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้นสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมเพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชนดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>- รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการ พิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผล ในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้อง ได้ทราบด้วย</li> <li>- การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมากจะต้องให้ความสำคัญแก่ ความคิดเห็นความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>- ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็น การกีดกันให้เพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์</li> </ul>
๒. ยึดมั่นในจริยธรรม และยึดมั่นในสิ่งที่ดีงามและเป็นธรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และ ประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของ ศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็น ข้าราชการที่ดี</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม</li> </ul>
๓. มีจิตสำนึกที่ดี และ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็วโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ</li> <li>- เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส</li> </ul>
๔. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วน รวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วม ปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อ ประชาชน</li> <li>- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของ ตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของ ส่วนรวม</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมา ใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่</li> </ul>

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๕. ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และ ประโยชน์ส่วนรวม	- ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	- ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน - กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์ โดยมีขอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น - ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกั้นกั้ว ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นได้รับความเสียหาย - ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
๖. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	- ปฏิบัติ หน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด - รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	- ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน - ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจ ส่วนตัว
๗. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และ ไม่เลือกปฏิบัติ	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็น ธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม - ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้ขอมารับบริการด้วยน้ำใสใจจริง - ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะ ประชาชนชาวไทย - ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้ เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกำหนด และ ทักท้วงเมื่อ พบว่า มีการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทาง การเมือง มาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการ ในเรื่องต่างๆ - แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่ คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลาง ทางการเมือง - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม - ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบ แคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต - กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้ง กฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการ และการ ดำเนินชีวิตส่วนตัว - ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือ กฎหมาย

คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมเทศบาลตำบลท่าประจ๊ะ

## กิจกรรมมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อปลูกจิตและสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลท่าประจะ นายนิศย์ แก้วขุนราม นายกเทศมนตรีตำบลท่าประจะ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลท่าประจะ ได้จัดร่วมประชุมประจำเดือน และแจ้งได้ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ( No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรับรู้ความเข้าใจให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัด เพื่อสร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริต และบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่าประจะทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด







ประกาศเทศบาลตำบลท่าประจະ  
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” นั้น

ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตของเทศบาลตำบลท่าประจະ จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายนิธย์ แก้วขุนราม)  
นายกเทศมนตรีตำบลท่าประจະ