



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ 2565

ของ

เทศบาลตำบลท่าประจักษ์
อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

เทศบาลตำบลท่าประจักษ์ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>1 การวางแผนกำลังคน</p> <p>1.1 การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและแผนพัฒนาอัตรากำลัง 3 ปี ครั้งที่ 1/2565 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564-2566</p>	<p>1.เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>2.เพื่อให้มีการกำหนดประเภทอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล</p> <p>3.เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล(ก.ท.จ.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ข้าราชการ ครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการหรือไม่</p> <p>4.เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากร</p> <p>5.เพื่อให้สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างและการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงาน หน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการ</p>	<p>ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรืองมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ 4)พ.ศ.2563 ลงวันที่ 3 พฤศจิกายน พ.ศ.2563 . (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท 0809.2/ว165 ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2563) ร้อยละ 100</p>	<p>1.ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและแผนอัตรากำลัง 3 ปี ครั้งที่ 1/2565 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2566</p> <p>2.ขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. นครศรีธรรมราช</p> <p>3.ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2566 (ปรับปรุงครั้งที่ 1)</p>	<p>1.ควรดำเนินนโยบายการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลท่าประจักษ์ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 – 2566 (ปรับปรุงครั้งที่ 1)</p> <p>2.ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ข้อมูลการบริหารงานบุคคลเป็นปัจจุบันและเพื่อให้เทศบาลสามารถดำเนินการปรับปรุง/เพิ่มเติมแผนอัตรากำลัง 3 ปี ให้เป็นไปตามภาระหน้าที่ของเทศบาล</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
2.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อให้อัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลท่าประจักษ์และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลนครศรีธรรมราชร้อยละ 100	ดำเนินการจัดจ้างพนักงานตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน 4 ราย	1.ควรให้หน่วยงานภายในองค์กรวิเคราะห์ค่าจ้างและปริมาณงานให้สอดคล้องกับอัตรากำลัง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน 2.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรของเทศบาลเป็นไปตามมติเห็นชอบของ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช
3.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	3.1.เพื่อให้เป็นสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง 3.1.1.เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์	1.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564-31 มีนาคม 2565 2.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2565-30 กันยายน 2565	ควรจัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และจัดส่งมายังงานการเจ้าหน้าที่ภายในระยะเวลาที่กำหนด
4.การสรรหาคณะที่ปรึกษา 4.1.กิจกรรมมอบใบประกาศพนักงานเทศบาลที่ปฏิบัติงานดีเด่น	เพื่อเป็นการยกย่องพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานประจักษ์เป็นประจำประมาณ พ.ศ. 2565	พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลได้รับการสนับสนุนให้เข้ารับการคัดเลือก	พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลได้รับการยกย่องให้เป็นพนักงานดีเด่น	สำหรับประเภทพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่นควรมีแบบประเมินผลการปฏิบัติงานมาใช้ในการประกอบการพิจารณาคัดเลือกในรูปแบบของคณะกรรมการและรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบเพื่อจัดทำเป็นประกาศยกย่องของเทศบาลต่อไป

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
5.การพัฒนาบุคลากร	1. เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน 2. เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	พนักงานเทศบาลได้รับการอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง และหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบตามความประสงค์ร้อยละ 90	พนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานหน้าที่รับผิดชอบ 45 หลักสูตร/โครงการจำนวน 45	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19) ทั่วประเทศโดยเฉพาะในจังหวัดนครศรีธรรมราชในปีที่ผ่านมาทำให้เทศบาลไม่สามารถดำเนินการจัดอบรมภายในได้ และไม่สามารถอนุมัติได้พนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมจากภายนอกได้เท่าที่ควร
6.การสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาลมีความเจริญก้าวหน้าในอาชีพ 2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น	1. พนักงานเทศบาลได้รับการประเมินผลงานและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น 2. พนักงานเทศบาลได้รับการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร	พนักงานเทศบาลได้รับการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารทั้งหมด 1 ราย	ควรดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ปฏิบัติงานที่ผ่านการประเมินผลงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา(COVID) โดยเฉพาะในจังหวัดนครศรีธรรมราชในปีที่ผ่านมาได้มีการแพร่ระบาดที่รุนแรง มีผู้ติดเชื้อและเสียชีวิตจำนวนมาก รวมถึงผลกระทบจากมาตรการต่างๆของรัฐบาลในการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดดังกล่าว ทำให้เทศบาลตำบลท่าปลาไม่สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมการฝึกอบรมภายใน และอนุมัติให้พนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมจากภายนอกได้เท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

ควรดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการฝึกอบรมและการเข้าร่วมการฝึกอบรมของพนักงานเทศบาลในรูปแบบออนไลน์ รวมถึงการนำเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานมากขึ้น เพื่อลดความเสียหายในการสัมผัสเชื้อ รวมถึงสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้รับการฉีดวัคซีน เพื่อเป็นการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดในระยยะยาวอันจะส่งผลดีต่อการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลท่าปลาที่จะต่อไป

