



ประกาศเทศบาลตำบลท่าประจະ

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการเทศบาลตำบลท่าประจະ บรรลุเป้าหมายตามนโยบายด้านการเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรในการบริหารงานท้องถิ่นอย่างมีส่วนร่วม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับ พระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเรื่องต่างๆ และเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลท่าประจະ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

เทศบาลตำบลท่าประจະ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้แนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลท่าประจະ ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง
๒. นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือก
๓. นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการ
๔. นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๕. นโยบายด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน
๖. นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างความผูกพันภายในองค์กร
๗. นโยบายด้านการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ
๘. นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายนิศย์ แก้วขุนราม)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าประจະ