ส่วนที่ 1  
**บทนำ**

1. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือ หน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมี ประสิทธิภาพหรือประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่นพบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติ ทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น 7 ประเภท ดังนี้

1. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการ

ละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
2. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
3. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
4. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
5. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
6. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

1. โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่ พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
2. สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบัน มุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น
3. การขาดกลไกในการตรวจสอบ การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเซิง นโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มี ประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้
4. การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่การผูกขาดในโครงการก่อสร้าง และโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ
5. การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหา ช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว
6. การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมี ความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม
7. มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่อง คนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริต เป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บัง หลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชั่นในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุ่งแรงและสลับซับซ้อน มากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้างโดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการ พัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาค การเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการ ทุจริตคอร์รัปชั่นและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานช่องทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลสะเทือนต่อ กระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศ ไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชั่นมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชั่น (Corruption Perception Index-CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชั่นทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใส นานาชาติ (Transparency International-IT) พบว่าผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี 2555-2558 อยู่ที่ 35-38 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 โดยในปี 2558 อยู่อันดับที่ 76 จาก 16๗ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ 3 ในประเทศ อาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี 2559 ลดลง 3 คะแนนจากปี 2558 ได้ลำดับที่ 101 จาก 1๗6 ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่ มีปัญหาการคอร์รัปชั่นอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการ ทุจริตไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. 2546 การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่ในพื้นฐาน ความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอรัปชั่นเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวก กับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไก หรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉย ต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์ รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานา อารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อประเทศไทย ได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับ ธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้ กำหนดยุทธศาสตร์ การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรม สุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยังยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่าง ชัดเจน อันจะน่าไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปราม การทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

1. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมถึงประชาชนในท้องถิ่น
3. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
4. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people’s participation)และตรวจสอบ (People’s audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
5. เพื่อพัฒนาระบบกลไก มาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
6. เป้าหมาย
7. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ โดยมิชอบ
8. เครื่องมือ/มาตรการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหา เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ข้าราชการ
9. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบ การปฏิบัติหรือบริหารราชการชององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
10. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
11. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิ ชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

1. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชน ในท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ทำงานและชีวิตประจำวัน
2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
3. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มี จิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะน่ามาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
4. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
5. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการ ทุจริต อันส่งผลให้ประชาชนท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่ เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ.256๑-2564)  
เทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | ปี 256๑ | ปี 256๒ | ปี 256๓ | ปี 256๔ | **หมายเหตตุ** |
| 1.การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต | 1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราช การฝ่ายการเมืองสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | (1) โครงการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพ สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล | ๖๐,000 | ๖๐,000 | ๖๐,000 | ๖๐,000 |  |
| (2) โครงการอบรมวินัยเบื้องต้นแก่พนักงานท้องถิ่น | - | - | - | - | ไม่ใช้  ประมาณ |
| (๓)โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับนักเรียน เยาวชนและประชาชน | ๓๖,๐๐๐ | ๓๖,๐๐๐ | ๓๖,๐๐๐ | ๓๖,๐๐๐ |  |
| 1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่  ประชาชนทุกภาคส่วนใน ท้องถิ่น | (1) การแข่งขันกีฬาเยาวชนและประชาชนต้านยาเสพติด | ๒๕๐,๐๐๐ | ๒๕๐,๐๐๐ | ๒๕๐,๐๐๐ | ๒๕๐,๐๐๐ |  |
| (2) โครงการส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนาปริวาสกรรม | ๓๐,000 | ๓๐,000 | ๓๐,000 | ๓๐,000 |  |
| (3) โครงการอบรมพิธีกรทางศาสนา | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 |  |
|  | (๔)โครงการส่งเสริมการเกษตรปลอดสารเคมีและลดการใช้สารเคมี | ๒๐,๐๐๐ | 20,000 | 20,000 | 20,000 |  |
| 1.3 การสร้างจิต สำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและเยาวชน | (1) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและมารยาทในสังคม | 20,000 | 20,000 | 20,000 | 20,000 |  |
| (2)โครงการส่งเสริมการศึกษาพัฒนาศักยภาพ เด็ก เยาวชน ประชาชน สู่ประชาคมสู่อาเซียน | ๑๐0,000 | ๑๐0,000 | ๑๐0,000 | ๑๐0,000 |  |
|  |  | (๓)โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ | ๘๐,๐๐๐ | ๘๐,๐๐๐ | ๘๐,๐๐๐ | ๘๐,๐๐๐ |  |
|  |  | (๔)โครงการศึกษาแหล่งเรียนรู้ สู่โลกกว้าง | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ |  |
| มิติที่ 1 | รวม | ๑๑ โครงการ | ๖๕๖,๐๐๐ | ๖๕๖,๐๐๐ | ๖๕๖,๐๐๐ | ๖๕๖,๐๐๐ |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | ปี 256๑ | ปี 256๒ | ปี 256๓ | ปี 256๔ | **หมายเหต** |
| ๒.การบริหารราช การเพื่อป้องกันการทุจริต | ๒.1 แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร | (1) จัดทำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตโปร่งใสของเทศบาลตำบลท่าประจะ | - | - | - | - | ไม่ใช้  ประมาณ |
| ๒.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ | (1) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก ปลัดเทศบาล. หัวหน้าส่วนราชการเทศบาลตำบลท่าประจะ | - | - | - | - | ไม่ใช้  ประมาณ |
| (2) กิจกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนด้วยความโปร่งใส | - | - | - | - | ไม่ใช้  ประมาณพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนด้วยความโปร่งใส |
| (3)โครงการบริการเต็มที่จัดเก็บภาษีถึงบ้านภาษีถึงบ้าน | - | - | - | - | ไม่ใช้  ประมาณ |
|  | (๔)กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ -จัดจ้างของ เทศบาลตำบลท่าประจะ | - | - | - | - | ไม่ใช้  ประมาณ |
| ๒.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | (1) กิจกรรมการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการประชาชน | - | - | - | - | ไม่ใช้  ประมาณ |
| ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ | (๑) โครงการพนักงานเทศบาลดีเด่น | - | - | - | - | ไม่ใช้  ประมาณ |
| ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต | (1) มาตรการ สนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบลท่าประจะ | - | - | - | - | ไม่ใช้  ประมาณ |
| (๒) มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ | - | - | - | - | ไม่ใช้  ประมาณ |
| มิติที่ ๒ | รวม | ๙ โครงการ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | ปี 256๑ | ปี 256๒ | ปี 256๓ | ปี 256๔ | **หมายเหต** |
| ๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน | ๓.1 จัดให้มีและเผย แพร่ข้อมูลข่าวสารในช่อง ทางที่เป็นการอำนวยสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน | (1) การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ | - | - | - | - | ไม่ใช้  ประมาณ |
| (๒) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าว สารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สิน | - | - | - | - | ไม่ใช้  ประมาณ |
| ๓.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบ สนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน | (1) การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ | - | - | - | - | ไม่ใช้  ประมาณ |
| ๓.3 การส่งเสริมให้ประ ชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปก ครองส่วนท้องถิ่น | (1) โครงการเทศบาลพบประชาชน | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ |  |
| (๒) โครงการทบทวนแผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนพัฒนาท้องถิ่น | - | - | - | - | ไม่ใช้  ประมาณ |
| (๓) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง | - | - | - | - | ไม่ใช้  ประมาณ |
| มิติที่ ๓ | รวม | ๖ โครงการ | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | ปี 256๑ | ปี 256๒ | ปี 256๓ | ปี 256๔ | **หมายเหต** |
| ๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร  ปกครองส่วนท้องถิ่น | ๔.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรม การตรวจเงินแผ่นดินกำหนด | (1) กิจกรรมจัดทำและรายงานการจัดทำระบบการควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล | - | - | - | - | ไม่ใช้  ประมาณ |
| (๒) มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี | - | - | - | - | ไม่ใช้  ประมาณ |
| ๔.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือ การบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ | (1) โครงการอบรมให้ความรู้กับคณะกรรมการเปิดซองและคณะ กรรมการตรวจการจ้างเทศบาล ตำบลท่าประจะ | - | - | - | - | ไม่ใช้  ประมาณ |
| ๔.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น | (1) การแต่งคณะกรรมการฝ่ายสภาร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลเทศบาลตำบลท่าประจะ | - | - | - | - | ไม่ใช้  ประมาณ |
| ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | (1) โครงการรณรงค์ให้ความรู้แก่ประชาชนเพื่อป้องกันการทุจริต | - | - | - | - | ไม่ใช้  ประมาณ |
| มิติที่ ๔ | รวม | ๕ โครงการ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |  |

**ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการ  
มิติที่ 1 การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต**

**1.1 การสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายการเมืองสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**โครงการที่ 1**

**๑. ชื่อโครงการ :** โครงการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพ สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development-HRD) เป็นหัวใจ สำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสรรค์ (initiative) และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นบ่อเกิดทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการ เปลี่ยนแปลง ตามไปด้วย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการ นำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์การ ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน การพัฒนาระบบในการทำงานและการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพียงแต่มีความแตกต่างกันคือ ระบบในการทำงานเมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วมีการปฏิบัติงานไปตามระบบ แต่ศักยภาพของบุคลากร จะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนา ประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดี แล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังในการ ทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กรซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการ ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

เทศบาลตำบลท่าประจะ ได้เล็งเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพ ของสมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาลเพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าประจะได้มีความรู้เพิ่มเติม

**๓. วัตถุประสงค์**

๑**.** เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างได้รับพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพ

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ได้รับพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เกิดความตระหนักถึง ความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๔. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาซิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง มีการเรียนรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ใน อนาคตที่มีผลกระทบต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนให้สามารถเตรียมการรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆ

๕. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาซิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการ บริหารจัดการท้องถิ่นโดยมุ่งเน้นให้มีการนำแบบที่ดีไปประยุกต์ใช้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเหมาะสม

**๔. เป้าหมาย**

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เกิดกระบวนการเรียนรู้ มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล และนำความรู้มาปรับประยุกต์ใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น มุ่งเน้นการ พัฒนาความคิดและการทำงานนอกกรอบอย่างสร้างสรรค์ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนมีความ ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒) มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓) ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดเตรียมโครงการ

๔) กำหนดการตามโครงการฯ

๔) สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการฯ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

**๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 256๑-2564**)**

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑) ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง มีสมรรถนะหลัก ด้านการมุ่งผลลัมถุทธิ์ (Achievement Motivation) และการบริการที่ดี (Service Mind) และสามารถดึง ศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ

๒) ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง มีความตระหนักถึง ตระหนักถึง ความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๓) ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง มีการเรียนรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ ในอนาคตที่มีผลกระทบต่อองค์ปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนให้สามารถเตรียมการรองรับต่อการเปลี่ยนแปลง

๔) ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง มีการ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ในการบริหารจัดการท้องถิ่นโดยมุ่งเน้นให้มีการนำแบบที่ดีไปประยุกต์ใช้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเหมาะสม

**โครงการที่ ๒**

**๑. ชื่อโครงการ :** โครงการอบรมวินัยเบื้องต้นแก่พนักงานท้องถิ่น

**๒. หลักการและเหตุผล**

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติอยู่เสมอ และวินัยพนักงาน ส่วนท้องถิ่นมีความสำคัญเป็นอันมากต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและรัฐบาล เพราะพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็น

เจ้าหน้าที่ในการบริหารราชการ ซึ่งจะเข้าถึงประชาชนโดยตรงและหากพนักงานส่วนท้องถิ่นมีวินัยไม่ดีพอ จะทำ ให้ประชาชนขาดความเชื่อถือศรัทธาอันจะส่งผลกระทบต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้มีการขยายองค์ความรู้ให้ครอบคลุมพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ยังไม่เคยเข้าร่วมการอบรมวินัยมาก่อน และเกิดความชัดเจนในการปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพด้านวินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การพิจารณาด้านงานการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และร้องทุกข์มากยิ่งขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้พนักงานและลูกจ้างเทศบาลได้รู้จักและรักษาวินัยเบื้องต้น

๓.๒ เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ให้พนักงานและลูกจ้างเทศบาล นำไปปรับปรุงประยุกต์ใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชน

๓.๓ เพื่อประหยัดค่าใช้จ่ายทำให้เทศบาลตำบลท่าประจะไม่ต้องจัดส่งพนักงานเทศบาลไป ฝึกอบรมยังส่วนกลาง

๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้อง ตามระเบียบ และมี ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๓.๕ เพื่อให้พนักงานและลูกจ้างเทศบาลมีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถพัฒนาองค์ความรู้อย่างเต็มที่ อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งด้านการบริหาร จัดการ ด้านบุคลากร ด้านวิชาการ ด้านธุรการฯ

**๔. เป้าหมาย**

๔.๑ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าประจะที่สนใจเข้าร่วมการอบรม ซึ่งยังไม่เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยมาก่อนและพนักงานเทศบาลที่ผ่านการอบรมมาแล้ว (เป็นการเพิ่มพูนความรู้ ต่อยอดใหม่)

๔.๒ ผู้เข้ารับการฝึกบรมจะได้รับความรู้เกี่ยวกับวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นและความชัดเจนใน การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๖. วิธีดำเนินการ**

เป็นการให้ความรู้เกี่ยวการรักษาวินัยและดำเนินการทางวินัย ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ๒๕๕๘ และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลท่าประจะ

**๗.ระยะเวลาในการดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 256๑-2564**)**

**๘.งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙.ผู้รับผิดชอบ**

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

**๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมได้ความรู้ด้านการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จะช่วยให้การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และลดปริมาณการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนท้องถิ่น

**โครงการที่ ๓**

**๑. ชื่อโครงการ** : โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับนักเรียน เยาวชนและประชาชน

**๒. หลักการและเหตุผล**

สภาพสังคมไทยในปัจจุบัน มีการทุจริต คอรัปชั่น แข่งขันด้านเศรษฐกิจอย่างรุนแรง ทำให้เกิดผลกระทบต่อสภาวะการเป็นอยู่ของบุคคลในหน่วยงานตลอดถึงนักเรียน เยาวชนและประชาชน ขาดการอบรม สั่งสอนให้ความรู้ ความเข้าใจในการศึกษาหลักธรรม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการอยู่ร่วมกันในสังคม จึงทำให้นักเรียน เยาวชนและประชาชน สวนหนึ่งที่ได้รับผลกระทบจากสภาพปัญหาดังกล่าว ไม่เข้าใจ ขาดความรู้ หลงทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม ทำความผิดถึงขั้นถูกลงโทษและถูกจับกุมดำเนินคดีส่งเข้าสู่สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน และถูกศาลตัดสินส่งฝึกอบรมในศูนย์ฝึกและอบรมนักเรียนเยาวชนและประชาชน

โดยมีกิจกรรมธรรมะสัญจร เป็นกิจกรรมที่เทศบาลตำบลท่าประจะ จัดขึ้นเพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน นักเรียนเยาวชน และประชาชน ในตำบลท่าประจะมีสุขภาพกาย สุขภาพจิตที่ดี ได้ฝึกปฏิบัติวิปัสนาเบื้องต้น และนำคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตให้สามารถดำรงอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม มีสุขภาพกาย สุขภาพใจ และเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการดำรงชีวิต

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมพระพุทธศาสนา มีทัศนคติที่ดี และศรัทธาต่อพระพุทธศาสนา

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามาถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามารปะยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง

๓.๔ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่องค์กร การทำงาน ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานให้ดียิ่งขึ้น

๓.๕ เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าประจะมีจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานและสังคมปลอดการทุจริตคอรับชั่น

**๔. เป้าหมายของโครงการ**

๔.๑ ด้านปริมาณ

- นักเรียน เยาวชน พนักงานเทศบาล ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และประชาชนตำบลท่าประจะ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๐ คน

๔.๒ ด้านคุณภาพ

- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีคุณธรรม จริยธรรมในการดำรงชีวิต

- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม สามารถนำความรู้ เรื่องคุณธรรม จริยธรรมไปใช้ใน การปฏิบัติงานได้

**๕. วิธีดำเนินการ**

๕.๑ ประชุมวางแผนจัดทำโครงการ

๕.๒ ติดต่อประสานงานไปยังสถานที่ปฏิบัติธรรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕.๓ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรม

๕.๔ ดำเนินการตามโครงการ

๕.๕ สรุปและรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

**๖. สถานที่ดำเนินการ**

สถานปฏิบัติธรรมต่างๆ หมายเหตุ สถานที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

**๘. งบประมาณ**

เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ แผนงานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น หมวดค่าใช้สอย โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับนักเรียน เยาวชนและประชาชน เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดสถานที่ ค่าป้าย ค่าอาหารและเครื่องดื่ม ค่าเอกสาร ค่าวัสดุ อุปกรณ์และอื่นๆ จำนวน ๓๖,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

เทศบาลตำบลท่าประจะ

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๐.๑ นักเรียน เยาวชน พนักงานเทศบาล ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหา บทสวดมนต์และสามารถนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ชีวิตประจำวันได้

๑๐.๒ นักเรียน เยาวชน พนักงานเทศบาล ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และประชาชนได้ฝึกหัดกิจกรรมปกฏิบัติตนให้มีความอดทนมีจิตมั่นคงเป็นสมาธิ มีความสามัคีในหมู่คณะ ช่วยเหลือแนะนำซึ่งกันและกัน

๑๐.๓ นักเรียน เยาวชน พนักงานเทศบาล ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และประชาชน ได้เสริมสร้างวินัยคุณธรรมและจริยธรรม ให้บรรลุวัตถุประสงค์ มีทัศนคติ และตระหนักในบทบาทและสร้างจิตสำนึกในคุณธรรมและจริยธรรม

**1.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น**

**โครงการที่ 1**

**๑. ชื่อโครงการ :** การแข่งขันกีฬาเยาวชนและประชาชนต้านยาเสพติด

**๒. หลักการและเหตุผล**

การกีฬาเป็นแนวทางการพัฒนาคนที่มีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกีฬาจะเสริมสร้างความมีระเบียบวินัยภายในสังคม เสริมสร้างพฤติกรรมการมีส่วนร่วมในการดูแล และรักษาสุขภาพ ทำให้ผู้เล่นมีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง และยังช่วยเสริมสร้างภูมิต้านทานโรค นอกจากนี้กีฬายังช่วยสานความสัมพันธ์ ความรัก ความสามัคคีเอื้ออาทรต่อกันมีน้ำใจเป็นนักกีฬารู้แพ้รู้ชนะรู้อภัย อีกทั้งสามารถช่วยลด ละ เลิกพฤติกรรมสุ่มเสี่ยงต่อสุขภาพนั่นคือการเสพสารเสพติดของเยาวชนและประชาชน ซึ่งเป็นปัญหาสำคัญในการพัฒนาประเทศในปัจจุบัน

เทศบาลตำบลท่าประจะเล็งเห็นความสำคัญของการเล่นกีฬา จึงได้จัดให้มีการแข่งขันกีฬาเยาวชนและประชาชนต้านภัยยาเสพติดขึ้น เพื่อให้เด็ก เยาวชนและประชาชนในตำบลท่าประจะ หันมาสนใจกีฬา รู้จักดูแลสุขภาพให้สมบูรณ์แข็งแรง และห่างไกลจากยาเสพติด

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้เด็ก เยาวชน และประชาชนตระหนัก และเห็นคุณค่าของการเล่นกีฬา สนใจหันมาเล่นกีฬาและออกกำลังกายเพื่อสุขภาพมากขึ้น

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชนใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ หลีกเลี่ยงการมั่วสุม และห่างไกลจากยาเสพติด

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี และสร้างนิสัยการรักกีฬาให้เกิดขึ้นในชุมชน

๓.๔ เพื่อให้เด็ก เยาวชนและประชาชนมีร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ

๓.๕ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม และเชื่อมสัมพันธ์ไมตรีระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชน

๓.๖ เพื่อพัฒนาทักษะการเล่นกีฬาต่าง ๆ ของเด็ก เยาวชนและประชาชนให้มีมาตรฐานมากขึ้น

**๔. เป้าหมาย**

๔.๑ ด้านปริมาณ

- เด็ก เยาวชนและประชาชนเข้าร่วมแข่งขันกีฬา ประมาณ ๕๐๐ คน

- เด็ก เยาวชนและประชาชนให้ความสนใจและเข้าร่วมกิจกรรม ประมาณ ๑,๐๐๐ คน

๔.๒ ด้านคุณภาพ

- เด็ก เยาวชนและประชาชนหันมาใส่ใจการเล่นกีฬา รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ เป็นผลให้ห่างไกลยาเสพติดมากขึ้น

**๕. วิธีดำเนินการ**

๕.๑ ประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการ

๕.๒ ประสานงานหมู่บ้านต่าง ๆ เพื่อเข้าร่วมและสนับสนุนการจัดกิจกรรม

๕.๓ ประชาสัมพันธ์การแข่งขันกีฬาให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๕.๔ จัดเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ

๕.๕ จัดการแข่งขันกีฬาโดยแบ่งเป็นประเภทกีฬา ดังนี้

**๖. งบประมาณดำเนินการ**

ตามเทศบัญญัติงบประมาณแผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ โครงการแข่งขันกีฬาเยาชนและประชาชนต้านยาเสพติด เพื่อเป็นค่าเตรียมสนามแข่งขัน ค่าอุปกรณ์แข่งขัน ค่าตอบแทนกรรมการตัดสิน ค่าของรางวัลและค่าใช้จ่ายๆ อื่นๆ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท รายละเอียด ตามเอกสารแนบท้ายโครงการ

**๗. สถานที่ดำเนินการ**

สนามกีฬาบ้านห้วยแหยง หมู่ที่ ๔ ตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๘. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ระหว่างมิถุนายน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕6๑ – ๒๕๖๔**)**

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

เทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๐.๑ เด็ก เยาวชน และประชาชนตระหนัก และเห็นคุณค่าของการเล่นกีฬา สนใจหันมาเล่นกีฬาและออกกำลังกายเพื่อสุขภาพมากขึ้น

๑๐.๒ เด็ก เยาวชน และประชาชนได้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ หลีกเลี่ยงการมั่วสุม และห่างไกลจากยาเสพติด

๑๐.๓ ชุมชนมีความสามัคคี และรักการเล่นกีฬามากขึ้น

๑๐.๔ เด็ก เยาวชนและประชาชนมีร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ

๑๐.๕ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม และเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน

๑๐.๖ ทักษะการเล่นกีฬาต่าง ๆ ของเด็ก เยาวชนและประชาชนมีมาตรฐานมากขึ้น

**โครงการที่ ๒**

**1. ชื่อโครงการ**: โครงการส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนาปริวาสกรรม

**2. หลักการและเหตุผล**

สภาพสังคมไทยในปัจจุบัน มีการแข่งขันด้านเศรษฐกิจอย่างรุนแรงทำให้เกิดผลกระทบต่อสภาวะการเป็นอยู่ของบุคคลในหน่วยงานตลอดถึงนักเรียนเยาวชนและประชาชนขาดการอบรม สั่งสอนให้ความรู้ ความเข้าใจในการศึกษาหลักธรรม คุณธรรม จริยธรรมเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการอยู่ร่วมกันในสังคม จึงทำให้นักเรียนเยาวชนและประชาชนส่วนหนึ่ง ที่ได้รับผลกระทบจากสภาพปัญหาดังกล่าว ไม่เข้าใจ ขาดความรู้ หลงทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม ทำความผิดถึงขั้นและถูกจับคุมดำเนินคดีส่งเข้าสู่สถานพินิจและคุ่มครองเด็กและเยาวชน สามารถนำหลักธรรมคำสอนมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้นักเรียนเยาวชนและประชาชนได้เข้ารับการอบรม มีความรู้ เข้าใจในหลักธรรมคำสั่งสอนมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้

3.2 เพื่อให้พนักงานเทศบาล,พนักงานจ้าง,สมาชิกสภาและฝ่ายบริหารส่วนท้องถิ่น มีความรู้เข้าใจหลักธรรมคำสั่งสอนมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้

3.3 เพื่อนักเรียนเยาวชน ประชาชน พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาและฝ่ายบริหารส่วนท้องถิ่น ได้อนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรม อันดีของไทย

**4. เป้าหมาย**

๑. นักเรียน เยาวชน จำนวน 200 คน

๒. ประชาชน จำนวน 100 คน

๓. พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง สมาชิกสภา และฝ่ายบริหารท้องถิ่น จำนวน 80 คน

**5. วิธีดำเนินการ**

5.1 ประชุมผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ผู้นำชุมชน ฯลฯ วางแผนการเตรียมการ  
 5.2 ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย โดยการเชิญโรงเรียน ให้พานักเรียนเข้าร่วม กิจกรรมปริวาสกรรม หน่วยงานราชการ ฯลฯ เข้าร่วมกิจกรรม โดยการตักบาตรข้าวสาร การทำอาหารเลี้ยงพระ การฟังเทศน์ การร่วมสวดมนต์

5.3 จัดหาสถานที่ดำเนินงาน โดยจะใช้วัดตะเคียนทอง ม.2 ต.ท่าประจะ อ.ชะอวด จ.นครศรีธรรมราช เป็นสถานที่จัดกิจกรรมปริวาสกรรม โดยจะมีพระสงค์จากที่ต่างๆ มาร่วมประชุมพร้อมกันโดยมิได้นัดหมาย เพราะถือเป็นการปฏิบัติกิจกรรมปริวาสกรรมของต้นเดือนมิถุนายนของทุกปี

5.4 ประเมินผลจากการเข้าร่วมโครงการ ในการประเมินความพึงพอใจในเข้าร่วมกิจกรรม โดยจะแบ่งความพึงพอใจออกเป็น 5 ระดับ

1.ระดับความพึงพอใจระดับ น้อยมาก

2.ระดับความพึงพอใจระดับ น้อย

3.ระดับความพึงพอใจระดับ ปานกลาง

4.ระดับความพึงพอใจระดับ มาก

5.ระดับความพึงพอใจระดับ มากที่สุด

โดยจะให้ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมปริวาสกรรมเข้าร่วมตอบแบบสอบภาม เพื่อประเมินผลการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว โดยจะให้หัวข้อในการประเมินดังนี้

1. ความพึงพอใจในวัตถุประสงค์ของการจัดโครงการปริวาสกรรม

2. ความพึงพอใจในความสำคัญของโครงการปริวาสกรรม

3. ความพึงพอใจในระยะเวลาในการจัดโครงการปริวาสกรรม

4. ความพึงพอใจในการใช้สถานที่ในการจัดโครงการปริวาสกรรม

5. ความพึงพอใจในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลท่าประจะและประชาชนในพื้นที่ใคร่เคียง

**6. สถานที่ดำเนินโครงการ**

วัดตะเคียนทอง หมู่ที่ 2 ตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 256๑-2564**)**

**8. งบประมาณ**

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ แผนงานศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ หมวดค่าใช้สอย โครงการส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนาปริวาสกรรม เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดสถานที่ ค่าป้าย ค่าอาหารและเครื่องดื่ม เอกสาร วัสดุอุปกรณ์ และอื่นๆ จำนวน 10,000 บาท ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานการศึกษา ศาสนาวัฒนาธรรมท้องถิ่น สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าประจะ

**10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

10.1 บุคลากรขององค์กรปกครองท้องถิ่น เยาวชน ประชาชน ผู้นำชุมชน ฯ ได้มีส่วนร่วมในโครงการส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนาปริวาสกรรม

10.2 ได้สืบทอดประเพณีวัฒนธรรมอันดีงาม

**โครงการที่ ๓**

**๑. ชื่อโครงการ** : โครงการอบรมพิธีกรทางศาสนา

**๒. หลักการและเหตุผล**

สภาพสังคมไทยในปัจจุบัน มีการแข่งขันด้านเศรษฐิกิจอย่างรุนแรงทำให้เกิดผลกระทบต่อสภาวะการเป็นอยู่ของนักเรียน เยาวชน พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาและฝ่ายบริหารท้องถิ่นตัวแทนจากองค์กร หน่วยงานต่างๆ และประชาชนทั่วไปในเขตเทศบาลตำบลท่าประจะ ขาดการอบรม สั่งสอนให้ความรู้ ความเข้าใจ ความเข้าใจในการศึกษาหลักธรรม คุณธรรม จริยธรรมเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการอยู่ร่วมกันในสังคม จึงทำให้นักเรียน เยาวชน พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาและฝ่ายบริหารท้องถิ่น ตัวแทนจากองค์กร หน่วยงานต่างๆ และประชาชนทั่วไป ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลท่าประจะส่วนหนึ่งที่ได้รับผลกระทบจากสถาพปัญหาดังกล่าว ไม่เข้าใจ ขาดความรู้ ในทางพระพุทธศาสนา

**๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อส่งเสริมให้มีพิธีกรปฏิบัติศาสนาพิธีที่ถูกต้องตามโบราณประเพณี

๒. เพื่อสืบทอดแนวทางและพิธีการปฏิบัติศาสนพิธี ได้อย่างถูกต้อง เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่นักเรียน เยาวชน พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง สมาชิกสภา และฝ่ายบริหารท้องถิ่น ตัวแทนจากองค์กร หน่วยงานต่างๆ และประชาชนทั่วไปในเขตเทศบาลตำบลท่าประจะ

๓. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีพิธีการศาสนาพิธีประจำหมู่บ้าน เพื่อประกอบพิธีกรรมทางศาสนา

**๔. เป้าหมายของโครงการ**

นักเรียน เยาวชน พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง สามชิกสภาและฝ่ายบริหารท้องถิ่นตัวแทนจากองค์กร หน่วยงานต่างๆ และประชาชนทั่วไปในเขตเทศบาลตำบลท่าประจะ

**๕. วิธีดำเนินการ**

๕.๑ ประชุมผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบล พนักงานเทศบาล ผู้นำชุมชน ฯลฯ วางแผนการเตรียมการ

๕.๒ ติดต่อวิทยากร

๕.๓ จัดหาสถานที่ดำเนินงาน

๕.๔ ประเมินผลการการเข้าร่วมโครงการ

**๖. สถานที่ดำเนินการ**

ห้องประชุมเทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๗. ระยะเวลาดำเนินโครงการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 256๑-2564**)**

**๘. งบประมาณ**

จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

เทศบาลตำบลท่าประจะ

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. นักเรียน เยาวชน พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาและฝ่ายบริหารท้องถิ่นตัวแทนจากองค์กร หน่วยงานต่างๆ และประชาชนทั่วไปในเขตเทศ บาลตำบลท่าประจะ มีความรู้ ความเข้าใจในศาสนาพิธีที่ถูกต้องตามโบราณประเพณี

๒. เสริมสร้างความมั่นคงแก่พุทธศาสนาและตระหนักในประเพณีโบราณของไทย

๓. นักเรียน เยาวชน พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาและฝ่ายบริหารท้องถิ่น ตัวแทนจากองค์กร หน่วยงานต่างๆ และประชาชนทั่วไปในเขตเทสบาลตำบลท่าประจะ ได้ฝึกหัดกิจกรรมปฏิบัติตนให้มีความอดทนมีจิตมั่งคงมีสมาธิ มีความสามัคคีในหมู่คณะ ช่วยเหลือแนะนำซึ่งกันและกัน

๔. นักเรียน เยาวชน พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาและฝ่ายบริหารท้องถิ่น ตัวแทนจากองค์กร หน่วยงานต่างๆ และประชาชนทั่วไปในเขตพื้นที่ตำบลท่าประจะ มีความรู้ ความเข้าใจเนื้อหาในศาสนาพิธีที่ถูกต้องมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันได้

**โครงการที่ ๔**

**๑.ชื่อโครงการ** : โครงการส่งเสริมการเกษตรปลอดสารเคมีและลดการใช้สารเคมี

**๒. หลักการและเหตุผล**

ในเขตพื้นที่ตำบลท่าประจะ เป็นพื้นที่ใช้เพื่อการเกษตรเป็นหลัก เช่น ทำสวน ทำนาและปลูกผัก การทำการเกษตรในปัจจุบันจะมีปัจจัยการลงทุนสูง เพื่อต้องการให้ผลผลิตที่ได้ตามเป้าหมายและได้ผลผลิตที่ราคาแพง เช่น การใช้เครื่องจักร เทคโนโลยีให้ทันกับยุคสมัยที่เปลี่ยนแปลงไปการใช้สารเคมี สารควบคุมพืช และสารกำจัดแมลง ทำให้ตัวเกษตรกรเอง ผู้ที่อยู่ใกล้เคียง ผู้บริโภคและสภาพแวดล้อม ได้รับผลกระทบ เกิดปัญหาสารพิษตกค้าง และปัญหาสุขภาพ

ปัจจุบันคนไทยจำนวนมากกำลังเผชิญปัญหาโรคมะเร็ง เบาหวาน โรคไต ความดัน ฯลฯ บางโรคอาจเกิดจากการรับประทานอาหาร บางโรคอาจเกิดจากสภาวะแวดล้อม บางโรคอาจเกิดจากหลายปัจจัยต่างๆรวมกัน ซึ่งการบริโภค “ผัก”เป็นวิธีการหนึ่งที่จะลดความเสี่ยงโรคภัยได้ เนื่องจากคุณสมบัติต่างๆของผักที่มีประโยชน์ต่อร่างกาย เช่น ผักบางชนิดมีสารต้านอนุมูลอิสระ บางชนิดมีฤทธิ์เป็นยา บางชนิดช่วยในเรื่องของการขับถ่าย ซึ่งเป็นประโยชน์โดยตรงจากการรับประทานผัก

กระแสของการนิยมบริโภคอาหารสุขภาพโดยเฉพาะผักปลอดสารพิษ การปลูกผักไร้ดินจึงเป็นทางเลือกหนึ่งที่ผู้บริโภคสามารถปลูกได้เอง โดยไม่ต้องเสียเวลารดน้ำ พรวนดินใช้พื้นที่น้อยผู้ที่สนใจสามารถปลูกได้ทุกครัวเรือน และยังสามารถต่อยอดสู่การพัฒนาอาชีพได้

**๒. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชน ได้เรียนรู้ในการปลูกผักกินเองโดยไม่ใช้สารเคมีหรือสารพิษ

๒. เพื่อให้ประชาชนในชุมชนมีความรู้เรื่องผักที่สามารถ ลด ป้องกันหรือบรรเทาอาการของโรคต่างๆได้

๓. เพื่อเสริมอาชีพ เสริมรายได้ ลดรายจ่าย และ ประชาชนสุขภาพดี

**๓. กลุ่มเป้าหมาย**

เกษตรกร กลุ่มสตรี แม่บ้าน เยาวชน และประชาชนทั่วไป

**๔. วิธีดำเนินการ**

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการจากกองทุนประกันสุขภาพเทศบาลตำบลท่าประจะ

๒. ประสานงานผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กรในชุมชน และประชาชนทั่วไปในเขตเทศบาลตำบลท่าประจะ

๓. ติดต่อประสานงานวิทยากร เชิญชวนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ.

๔. จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ และสถานที่

๕. อบรมและฝึกปฏิบัติจริง

๖. ประเมินผลโครงการ

**๕. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

**๖. สถานที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลท่าประจะและบริเวณศูนย์เศรษฐกิจพอเพียงเทศบาลตำบลท่าประจะ

**๗. ติดตามประเมินผลโครงการ**

๗.๑ สังเกตจากการเข้าร่วมกิจกรรม

๗.๒ แบบประเมินความพึงพอใจในกิจกรรม

๗.๓ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านการใช้สารเคมีของเกษตรกรและผู้เข้ารับการอบรม

**๘. งบประมาณ**

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลท่าประจะมีสุขภาพที่ดี ปลอดภัยจากสารพิษ

๒. ผู้เข้ารับการอบรมและประชาชนทั่วไป มีรายได้เพิ่มขึ้น

๓. ผู้เข้ารับการอบรมและประชาชนทั่วไปมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

**1.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน**

**โครงการที่ 1**

**1. ชื่อโครงการ :** โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและมารยาทในสังคม

**2. หลักการและเหตุผล**

ตามมาตรฐานการศึกษา (ขั้นพัฒนา) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดแนวทางในการจัดการศึกษาว่าการจัดการศึกษาต้องเน้นเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกายและจิตใจ สังคม และสติปัญญา ให้มีความรู้และคุณธรรม มีจริยธรรมและมารยาทในสังคมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข ดังนั้นกระบวนการจัดการศึกษาต้องส่งเสริมและปลูกฝังให้ผู้เรียนสามารถพัฒนาตนเองอย่างเต็มศักยภาพตามความเหมาะสมของแต่ละบุคคล โดยเฉพาะด้านคุณธรรม จริยธรรม และมารยามในสังคมที่พึงประสงค์ตามประเพณีวัฒนธรรมไทย ซึ่งควรเริ่มปลูกฝังผู้เรียนตั้งแต่ระดับปฐมวัย

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านควนสมบูรณ์ ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริม และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และมารยาทในสังคมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการคุณธรรมจริยธรรมและมารยาทในสังคมขึ้น เพื่อปลูกฝังและเป็นพื้นฐานในการอยู่ร่วมกันในสังคมต่อไป

**3. วัตถุประสงค์**

1.เพื่อให้เด็กมีคุณธรรมจริยธรรม มารยาทในสังคม และจิตใจที่ดีงามตามมาตรฐานการศึกษา (ขั้นพัฒนา) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้อง

2.เพื่อมุ่งเน้นให้เด็กมีพัฒนาการด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม และสติปัญญาอย่างเต็มศักยภาพ

**4. เป้าหมายของโครงการ**

4.1 ด้านปริมาณ

เด็กปฐมวัย ครู ผู้ปกครองนักเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านควนสมบูรณ์ และพนักงานเทศบาลตำบลท่าประจะ จำนวน 100 คน ได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและได้รับการพัฒนาด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม และสติปัญญาอย่างสมดุลเหมาะสมกับวัย

4.2 ด้านคุณภาพ

เด็กปฐมวัย ครู ผู้ปกครองนักเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านควนสมบูรณ์ และพนักงานเทศบาลตำบลท่าประจะ ร้อยละ 80 มีพัฒนาการด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม สติปัญญา และมีคุณธรรม จริยธรรม จิตใจที่ดีงาม

**5. วิธีดำเนินการ**

5.1 ประชุม,ผู้ปกครอง,ครู,ผู้บริหารสถานศึกษา,คณะกรรมการสถานศึกษา

5.2 ติดต่อวิทยากร

5.3 จัดหาสถานที่ดำเนินงาน

5.4 ประเมินผลจากการเข้าร่วมโครงการ

**6. สถานที่ดำเนินการ**

ห้องประชุมเทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

**7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ**

๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

**8. งบประมาณ**

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ แผนงานการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา หมวดค่าใช้สอย โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและมารยาทในสังคม เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ ค่าจ้างเหมาบริการต่าง ๆ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) (รายละเอียดตามแนบท้ายโครงการ)

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านควนสมบูรณ์ เทศบาลตำบลท่าประจะ

**10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

1๐.๑ เด็กปฐมวัย ครู ผู้ปกครองนักเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านควนสมบูรณ์ และพนักงานเทศบาลตำบลท่าประจะ จำนวน 100 คน มีคุณธรรม จริยธรรมและจิตใจที่ดีงามตามจุดหมายของหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พุทธศักราช 2546

๑๐.๒ ครู ผู้ปกครองนักเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านควนสมบูรณ์ พนักงานเทศบาลตำบลท่าประจะ มีพัฒนาการด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม และสติปัญญาอย่างเต็มศักยภาพ

**โครงการที่ ๒**

**๑. ชื่อโครงการ :** โครงการส่งเสริมการศึกษาพัฒนาศักยภาพ เด็ก เยาวชน ประชาชน สู่ประชาคมสู่อาเซียน

**๒. หลักการและเหตุผล**

รัฐบาลไทยได้ร่วมมือกับอาเซียนในการเสริมสร้างความแข็งแกร่งและความเจริญรุ่งเรื่องในภูมิภาคทั้งทางด้านเศรษฐกิจ การเมืองและความมั่นคง ตลอดจนสังคมและวัฒนธรรมที่สอดคล้องกับกฎบัตรอาเซียน และนโยบายของรัฐบาลไทยในการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้านและกลุ่มประเทศอาเซียน โดยใช้การศึกษาเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนา เพื่อเป็นรากฐานสำคัญในการเสริมสร้างความเจริญรุ่งเรืองทางด้านเศรษฐกิจ การเมืองและความมั่นคง ตลอดจนสังคมและวัฒนธรรมของประเทศ โดยเสริมสร้างความร่วมมือด้านการศึกษาเพื่อให้บรรลุประชาคมอาเซียนที่เอื้ออาทรและแบ่งปัน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน และการพัฒนาภูมิภาคอย่างยั่งยืน ตอบสนองการสร้างประชาคมการเมืองและความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม

เทศบาลตำบลท่าประจะได้เล็งเห็นความสำคัญของการศึกษาเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และต้องการส่งเสริมสนับสนุนให้เด็ก เยาวชนและประชาชน ในเขตตำบลท่าประจะ มีประสบการณ์ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และพัฒนาความรู้ความสามารถของตนเอง เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทางเทศบาลตำบลท่าประจะได้เริ่มการเพิ่มความรู้ด้านภาษาต่างประเทศเป็นอันดับแรก โดยการให้เด็ก เยาวชนและประชาชน ได้อบรมเรียนรู้ภาษาอังกฤษ โดยมีการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดพลังขับเคลื่อนการเรียนรู้สู่ประชาคมอาเซียนในทุกภาคส่วน โดยมีการประชาสัมพันธ์ให้แก่ ผู้ปกครอง ชุมชนได้ทราบถึงความสำคัญในการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนอีกด้วย

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อต้องการให้เด็ก เยาวชน ประชาชน ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศ มีประสบการณ์และมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

๓.๒ เพื่อให้เด็ก เยาวชน ประชาชน ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์

๓.๓ เพื่อเป็นการวางพื้นฐานการศึกษาให้กับเด็กและเยาวชน

๓.๔ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของเด็ก เยาวชนประชาชน ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล ในการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

**๔. เป้าหมาย**

๔.๑ เด็ก เยาวชน และประชาชน เขตพื้นที่เทศบาลตำบลท่าประจะ จำนวน ๗๐ คน

๔.๒ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลท่าประจะ จำนวน ๓๐ คน

**๔. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 256๑-2564**)**

**๕. วิธีดำเนินการ**

๕.๑ ประชุมและวางแผนการดำเนินงานโครงการ

๕.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๕.๓ ดำเนินงานตามแผนการดำเนินการงานโครงการ

๕.๔ สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

**๖. สถานที่ดำเนินการ**

ห้องประชุมเทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๗. งบประมาณ**

จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

เทศบาลตำบลท่าประจะ

**๙. ผลที่คาดว่าน่าจะได้รับ**

๙.๑ เด็ก เยาวชน ประชาชน ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล ได้มีความรู้ใหม่ กลุ่มเพื่อน ประสบการณ์ใหม่และมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

๙.๒ เด็ก เยาวชน ประชาชน ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล สามารถรวมกลุ่มกันถ่ายทอดแลกเปลี่ยนความรู้สู่กันและกัน

๙.๓ เด็ก เยาวชน ประชาชน ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล ได้มีพื้นฐานในการเข้าใช้ภาษาต่างประเทศ

๙.๔ เด็ก เยาวชน ประชาชน ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล มีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตนในการอยู่ร่วมกันเป็นอาเซียนได้อย่างมีความสุข

๙.๕ ได้มีโครงการ ด้านการศึกษา ที่สามารถใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการให้มีความพร้อมและสนับสนุนการรวมตัวเป็นประชาคมอาเซียน

๙.๖ ได้ร่วมและสนับสนุนผลักดันให้เกิดการรวมตัวเป็นประชาคมอาเซียนผ่านกิจกรรมต่างๆ

๙.๗ เพื่อการแข่งขันและการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับประเทศในภูมิภาคอาเซียน

**โครงการที่ ๓**

**๑. ชื่อโครงการ :** การจัดงานวันเด็กแห่งชาติ

**๒. หลักการและเหตุผล**

เด็กเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญของประเทศชาติ ในการที่จะพัฒนาบ้านเมืองให้เจริญก้าวหน้าและมั่นคง เด็กทุกคนควรได้รับการเอาใจใส่จากครอบครัวชุมชนและรัฐเพื่อส่งเสริมให้เด็กๆเหล่านั้นได้รับการศึกษา ทั้งในระบบและนอกระบบและตามอัธยาศัยที่รัฐจัดให้ ได้รับการอบรมคุณธรรมจริยธรรม พัฒนาในด้านสุขภาพร่างกายและจิตใจ ส่งเสริมให้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ มีความรับผิดชอบยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความเมตตาเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่รู้จักคนเสียสละ รู้จักใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์ สิ่งเหล่านี้ที่ผู้ใหญ่ทุกคนต้องฝึกฝน เนื่องจากเด็กมีความสำคัญต่อประเทศ หน่วยงานรัฐจึงได้จัดให้วันเสาร์ที่ ๒ เดือนมกราคมของทุกปีเป็นวันเด็กแห่งชาติ เพื่อให้ทุกคนเห็นความสำคัญและเพื่อสร้างความตระหนักให้เด็กๆ ทุกคนเป็นคนดีของครอบครัวและชุมชนและประเทศชาติต่อไป

เทศบาลตำบลท่าประจะ จึงได้จัดทำโครงการจัดงานวันเด็กขึ้นเพื่อประชาชนเห็นความสำคัญของเด็กและส่งเสริมให้กล้าคิด กล้าทำ และกล้าแสดงออก ในสิ่งที่ดี

**๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ**

๓.๑ เพื่อให้ครอบครัวชุมชนตระหนักถึงความสำคัญของเด็กในการเลี้ยงดูอบรมสั่งสอน

๓.๒ เพื่อให้เด็กกล้าคิด กล้าแสดงออก ในสิ่งที่ดี ในสิ่งที่เกิดประโยชน์ต่อชุมชน

๓.๓ เพื่อสร้างความตระหนักให้กับเด็กในการรับผิดชอบเพื่อช่วยเหลือครอบครัว

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้เด็กมีพัฒนาด้านร่างกาย , อารมณ์, สังคม, และสติปัญญา

๓.๕ เพื่อส่งเสริมเด็กรู้รัก สามัคคี

**๔. เป้าหมายของโครงการ**

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

เด็กและเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๖๐๐ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- การกล้าแสดงออกของเด็กและเยาวชน

- การมีจิตใจเอื้อเฟื้อต่อผู้อื่น และมีการเสียสละ

- เด็กมีพัฒนาการด้านร่างกาย, อารมณ์ , สังคม , และสติปัญญา

**๕. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการที่คาดหวัง**

๕.๑ ผลผลิต

- การจัดกิจกรรมให้กับเด็กและเยาวชน จำนวน ๖๐๐ คน

๕.๒ ผลลัพธ์

- การกล้าแสดงออกและการมีส่วนร่วมในกิจกรรม

- พัฒนาการด้านร่างกาย, อารมณ์ , สังคม , และสติปัญญา

**๖. แนวทางการดำเนินการของโครงการ**

๖.๑ เสนอโครงการฯ ให้ผู้บริหารอนุมัติ

๖.๒ ประชุมผู้เกี่ยวข้องในการมอบหมายงาน

๖.๓ ดำเนินการตามกิจกรรมโครงการ

- เปิดงานมีการแสดงบนเวทีของนักเรียน

- กิจกรรมการเล่นของเด็ก

๖.๔ ติดตามประเมินผลโครงการ

**๗. สถานที่ดำเนินการตามโครงการ**

เทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๘. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (วันเสาร์ที่สอง เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

**๙. งบประมาณ**

ค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการวันเด็กแห่งชาติ แผนงานการศึกษางานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา งบดำเนินการ ค่าใช้สอยจำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดสถานที่ ป้ายประชาสัมพันธ์ วัสดุอุปกรณ์และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามโครงการฯ

**๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

เทศบาลตำบลท่าประจะ

**๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการ**

๑๑.๑ เด็กและเยาวชนเกิดความอบอุ่นใจ ภูมิใจ รู้จักคุณค่าของตนเอง

๑๑.๒ ประชาชน หน่วยงานต่างๆ ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของเด็กและเยาวชน

๑๑.๓ การสร้างความสัมพันธ์ระหว่างชุมชนกับเทศบาล ได้ดี

**โครงการที่ ๔**

**๑. ชื่อโครงการ** : โครงการศึกษาแหล่งเรียนรู้ สู่โลกกว้าง

**๒.หลักการและเหตุผล**

ตามแผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๕ - ๒๕๕๙ ซึ่งเน้นปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ยึดทางสายกลางบนพื้นฐานของความสมดุลพอดี รู้จักประมาณอย่างมีเหตุผล มีความรอบรู้เท่าทันโลก เน้นแนวทางในการดำเนินชีวิต เพื่อมุ่งให้เกิดการพัฒนา ที่ยั่งยืนและความอยู่ดีมีสุขของคนไทย โดยยึด “คน” เป็นศูนย์กลางการพัฒนา และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับ ๑๐ (พ.ศ. ๒๕๕๐ – ๒๕๕๔)

“เด็ก” เป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนา เพราะเด็กตั้งแต่แรกเกิด จนถึงอายุ ๕ ขวบ เป็นช่วงสำคัญช่วงหนึ่งของชีวิต ที่สมองมีการเจริญเติบโตมากกว่าทุก ๆ ช่วงอายุ และเป็นช่วงเวลาที่เหมาะสมสำหรับการปูพื้นฐานทักษะต่างๆให้เด็กได้พัฒนาการเรียนรู้ ซึ่งถือเป็นแนวคิดด้านหนึ่งของการจัดการศึกษาปฐมวัย

ดังนั้น เทศบาลตำบลท่าประจะ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของเด็กปฐมวัยจึงได้จัด โครงการศึกษาแหล่งเรียนรู้สู่โลกกว้าง ประจำปี ให้แก่เด็กเล็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านควนสมบูรณ์ เพื่อให้เด็กเล็กได้เกิดการเรียนรู้แลกเปลี่ยนระหว่างกลุ่มเพื่อน,ครูผู้ดูแลเด็ก ,ผู้ปกครอง อีกทั้งเป็นการส่งเสริม การสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างเด็กกับผู้ปกครอง และผู้ปกครอง กับครูผู้ดูแลเด็กอีกด้วย

**๓. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้เด็กได้เรียนรู้นวัตกรรมระดับปฐมวัยจากแหล่งเรียนรู้นอกสถานที่

๒.๒ เพื่อช่วยให้เด็กเกิดการใฝ่รู้อย่างต่อเนื่องตลอดเวลา

๒.๓ เพื่อให้เด็กเกิดการเรียนรู้อย่างมีความสุข จากประสบการณ์และสถานที่จริง

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างความรักความอบอุ่นและสัมพันธภาพที่ดีในครอบครัว และระหว่างครอบครัว  **๔. เป้าหมาย**

๔.๑ เป้าหมายเชิงคุณภาพ เด็กเล็กได้ศึกษาแหล่งเรียนรู้จากสถานที่จริง อีกทั้งผู้ปกครองและครูได้มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาให้กับเด็กเล็ก

๔.๒ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๔.๒.๑ เด็กเล็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านควนสมบูรณ์

๔.๒.๒ ผู้ปกครองนักเรียน

๔.๒.๓ พนักงานเทศบาล และครู จำนวน ๑๐ คน

**๕. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

**๖. สถานที่ดำเนินการ**

ศึกษาแหล่งเรียนรู้สู่โลกกว้าง ณ สถานที่แหล่งเรียนรู้ต่างๆ หมายเหตุ สถานที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ตามเทศบัญญัติ เทศบาลตำบลท่าประจะ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ของเทศบาลตำบลท่าประจะ แผนงานการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา หมวดอื่นๆ โครงการพัฒนาผู้เรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ ค่าจ้างเหมาบริการต่างๆ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามโครงการตั้งไว้ เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ - บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

**๘. วิธีดำเนินการ**

๘.๑ ประชุมผู้ปกครองเด็กเล็กของ ศพด.บ้านควนสมบูรณ์เพื่อปรึกษาหารือร่วมกันเกี่ยวกับแนวทางและรายละเอียด การดำเนินโครงการ

๘.๒ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อผู้บริหาร

๘.๓ ติดต่อประสานงานกับสถานที่เบื้องต้นพร้อมวิทยากรผู้มีความรู้เกี่ยวกับแหล่งเรียนรู้

๘.๔ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อดำเนินการตามโครงการ

๘.๕ ดำเนินการตามโครงการศึกษาแหล่งเรียนรู้สู่โลกกว้าง

๘.6 รายงานผลการดำเนินงานโครงการเสนอต่อผู้บริหารทราบ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านควนสมบูรณ์ เทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๐.๑ เด็กเล็กได้เรียนรู้นวัตกรรมระดับปฐมวัยจากแหล่งเรียนรู้นอกสถานที่

๑๐.๒ เด็กเล็กได้ใฝ่รู้ต่อเนื่องตลอดเวลา

๑๐.๓ เด็กเล็กได้เรียนรู้อย่างมีความสุข จากประสบการณ์และสถานที่จริง

๑๐.๔ ได้เสริมสร้างความรักความอบอุ่นและสัมพันธภาพที่ดีในครอบครัว และระหว่างครอบครัว

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต**

**โครงการที่ ๑**

1. **ชื่อโครงการ :** จัดทำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตโปร่งใสของเทศบาลตำบลท่าประจะ
2. **หลักการและเหตุผล**

ตามที่รัฐบาลมีโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐประการหนึ่ง คือ การเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากภาครัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดยาวใช้เวลานาน ซ้ำซ้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน รวมทั้ง ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับโดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ

เทศบาลตำบลท่าประจะตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องนี้ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าว และเพื่อดำเนินการดังกล่าว

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าประจะยึดปฏิบัติในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง สุจริต โปร่งใส

๓.๒ เพื่อบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าประจะมีความตระหนักให้คนในองค์กรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างเทศบาลตำบลท่าประจะ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ จัดทำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตโปร่งใสของเทศบาลตำบลท่าประจะ

๖.๒ แจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์ประกาศให้ประชาชนทราบผ่านสื่อต่างของเทศบาลตำบลท่าประจะ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

1. ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 256๑-2564)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าประจะ

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ มีการจัดทำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตโปร่งใสของเทศบาลตำบลท่าประจะ

๑๐.๒ บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าประจะข้อยึดปฏิบัติในการปฏิบัติงานโดยสุจริต โปร่งใส

๑๐.๓ บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าประจะมีความตระหนักให้คนในองค์กรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส

**๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ**

**โครงการที่ ๑**

**๑.โครงการ :** มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก ปลัดเทศบาล. หัวหน้าส่วนราชการเทศบาลตำบลท่าประจะ**๒. หลักการเหตุผล**

เทศบาลตำบลท่าประจะ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ที่มีอำนาจหน้าที่ตาม พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. 2552 ตาม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และหน้าที่ ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลตำบลมีหน้าที่ในการบริการสาธารณะ การอำนวยความสะดวกในการ ติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมาย และหลากหลายทำให้การอนุมัติ อนุญาต ซึ่งเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น ในบางครั้งอาจไม่คล่องตัว การมอบอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งจะช่วยให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และอำนาจไม่กระจุกอยู่ที่ตัวผู้บริหารแต่เพียงผู้เดียว

เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของ ประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การออกคำสั่ง มอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดหัวหน้าส่วนราชการ เทศบาลตำบลท่าประจะ เพื่อให้เกิดความคล่องตัว และเป็นการกระจายอำนาจในการ สั่งการและตัดสินไปไปยังปลัดเทศบาล. และหัวหน้าส่วนราชการ เทศบาลตำบลท่าประจะ

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการรับบริการจาก เทศบาลตำบลท่าประจะ

๓.๓ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

**๔. เป้าหมาย**

นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และ หัวหน้าส่วนราชการเทศบาลตำบลท่าประจะ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลท่าประจะอำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือ สั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 256๑-2564)

1. **งบประมาณในการดำเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ

**๙ .ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าประจะ

**๑๐.** **ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน

๑๐.๒ ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

๑๐.๓ ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

**โครงการที่ ๒**

1. **โครงการ :** กิจกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนด้วยความโปร่งใส
2. **หลักการเหตุผล**

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการ บริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกเทศมนตรีตำบลท่าประจะได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน เรื่องการบริหารงานบุคคล ให้เกิดความโปร่งใส เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ และ เป็นแรงจูงใจให้ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีความมุ่งมั่นในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในพื้นที่

1. **วัตลุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อสร้างค่านิยมและสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ สุจริต โปร่งใส

1. **เป้าหมาย**

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างเทศบาลตำบลท่าประจะ

1. **พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

1. **วิธีดำเนินการ**

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลตำบลท่าประจะโดยแต่งตั้งปลัดเทศบาลเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และพนักงานเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลโดยประกอบด้วยประธานกรรมการ หัวหน้าส่วน และข้าราชการเทศบาลตำบลท่าประจะที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลตำบลท่า ประจะเพื่อ กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษา และเสนอ ความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลตำบลท่าประจะรวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตำบลท่าประจะ

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลพิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงาน เทศบาลตำบลท่าประจะ โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล

๖.๖ ประกาศผลการพิจารณาอย่างเปิดเผยและให้โอกาสผู้รับการประเมินได้โต้แย้ง แสดงความเห็น และ ตรวจสอบได้

1. **ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 256๑-2564)

1. **งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

1. **ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าประจะ

**๑๐.** **ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

**โครงการที่ ๓**

**๑. ชื่อโครงการ :** โครงการบริการเต็มที่จัดเก็บภาษีถึงบ้าน

**2. หลักการและเหตุผล :**

ตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่องแผนการปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจทางการเงิน การคลัง และงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนปฏิบัติการถ่ายโอนบุคลากรให้แก่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ 4.2 ปรับปรุงรายได้ที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บหรือจัดหาเอง โดยการเสริมสร้างรายได้และการปรับโครงสร้างภาษี อาทิ การขยายฐานภาษี การกำหนดอัตราภาษี การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี การเพิ่มประเภทภาษีหรือรายได้ใหม่ให้แก่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสวงหาแนวทางเพิ่มรายได้รูปแบบอื่น ๆ เพื่อให้สามารถพึ่งตนเองได้มากขึ้นในระยะยาว และมีแหล่งรายได้ของตนเองที่สอดคล้องกับศักยภาพทางเศรษฐกิจที่แท้จริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ 4.3 ปรับปรุงภาษีอากรที่รัฐบาลแบ่งจัดสรร หรือจัดเก็บเพิ่มให้องค์เพิ่มให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการปรับโครงสร้างภาษีระหว่างรัฐกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงหลักเกณฑ์และประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี การกำหนดวิธีการจัดแบ่งหรือจัดสรรที่ชัดเจนและเป็นธรรมสอดคล้องกับหลักการและเหตุ ผลของการจัดเก็บภาษี แต่ละประเภท รวมทั้งการหาแนวทางในการเพิ่มภาษีหรือรายได้ที่รัฐแบ่ง จัดสรรหรือเก็บเพิ่มให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทใหม่ ๆ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทใหม่ ๆ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้เพิ่มขึ้นทั้งนี้ หลักเกณฑ์การจัดสรรหรือจัดเก็บเพิ่มเติมต้องสะท้านแหล่งกำเนิดของภาษีนั้น ๆ เป็นสำคัญซึ่ง กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจัดเก็บรายได้ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นธรรม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการกำหนดมาตรฐานจูงใจให้ประชาชนผู้เสียภาษีมาชำระภาษี โดยการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจกับประชาชนว่าจำนวนเงินที่ได้จากการเสียภาษี ของประชาชนจะนำมาใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบกับได้จัดทำ แผนปฏิบัติการจัดเก็บภาษี ซึ่งได้กำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายในการจัดเก็บภาษี เพื่อให้การจัดเก็บภาษีเป็นไปตามแผนที่ปฏิบัติการจัดเก็บภาษี ทำให้ต้องออกให้บริการประชาชน และเพื่อการจัดเก็บภาษีค่าธรรมเนียมต่าง ๆ นั้น เกิดประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีให้จัดเก็บได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ดังนั้น เทศบาลตำบลท่าประจะ จึงเห็นความสำคัญของการออกให้บริการประชาชนผู้มีหน้าที่เสียภาษีให้แก่ เทศบาลตำบลท่าประจะ และเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนตำบลท่าประจะ

**3.** **วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อออกบริการจัดเก็บภาษีถึงบ้านกรณีผู้ค้างชำระภาษี ได้แก่ภาษีบำรุงท้องที่ และภาษีโรงเรือนและที่ดิน

3.2 เพื่อสำรวจพื้นที่จริงและได้ข้อมูลจริง เพื่อนำมาคิดประเมินภาษี

3.3 เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าใจการชำระภาษีและข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องการชำระภาษี

3.4 เพื่อเร่งรัดและให้การจัดเก็บภาษี ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

3.5 เพื่อแนะนำขั้นตอนในการชำระภาษีข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการชำระภาษีต่าง ๆ ให้ประชาชนได้เข้าใจและเห็นถึงความสำคัญของการชำระภาษี

3.6 เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว มากยิ่งขึ้นในการชำระภาษี

**4**. **เป้าหมาย**

โครงการบริการเต็มที่จัดเก็บภาษีถึงบ้าน มีเป้าหมายที่สำคัญดังนี้

๔.๑ ออกบริการจัดเก็บภาษีถึงบ้าน ทุกหมู่บ้าน จำนวน 6 หมู่บ้าน

๔.๒ ประชาชนในเขต เทศบาลตำบลท่าประจะ ชำระภาษีของตน ทำให้ไม่ต้องเสียเวลาในการทำงานเพื่อเดินทางมาชำระภาษีที่ เทศบาลตำบลท่าประจะ

๔.๓ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในแต่ละหมู่บ้านมาชำระภาษีของแต่ละหมู่บ้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

๔.๔ ผู้อยู่ในข่ายที่ต้องเสียภาษี ดังนี้

- ผู้ชำระภาษีบำรุงท้องที่

5. **วิธีการดำเนินการ**

5.1 เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

5.2 แจ้งให้ผู้นำสมาชิกสภาฯ , พนักงานเทศบาล. และลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ

5.3 ประสานกับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิก สภา. ภายในชุมชน เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

**6**. **ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ระหว่าง ตุลาคม - ธันวาคม ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

**7.** **สถานที่ดำเนินการ**

ออกจัดเก็บภาษีถึงบ้านทุกหมู่บ้านจำนวน 6 หมู่บ้าน พื้นที่เทศบาลตำบลท่าประจะ

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9.** **ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองคลังเทศบาลตำบลท่าประจะ

**10.ประโยชน์ที่จะได้รับ**

โครงการบริการเต็มที่จัดเก็บภาษีถึงบ้าน เมื่อแล้วเสร็จประโยชน์ที่จะได้รับ มีดังนี้

10.1 ประชาชนได้รับความสะดวกมากขึ้นในการชำระภาษี

10.2 สามารถจัดเก็บภาษีได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

10.3 ได้ข้อมูลการจัดเก็บ การประเมินภาษีอย่างถูกต้องและเป็นธรรม

10.4 เทศบาลตำบลท่าประจะ มีรายได้จัดเก็บมากขึ้น

10.5 จำนวนรายลูกหนี้ ภาษีบำรุงท้องที่ลดลง

10.5 ประชาชนได้รับทราบและเห็นความสำคัญของการชำระภาษีเพิ่มมากขึ้นเนื่องจากเป็นหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย

**โครงการที่ ๔**

**๑. โครงการ** : กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ -จัดจ้างของ เทศบาลตำบลท่าประจะ

**๒. หลักการเหตุผล/ความเป็นมา**

เทศบาลตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้ และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ และกฎหมายที่กำหนดไว้ การสร้างความโปร่งใส ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 23 ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดย เปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อ ประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างของเทศบาลทุกโครงการและกิจกรรม

**๓. วัตลุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการ และกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลตำบลท่าประจะ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการบริหารงานภาครัฐ

**๔. เป้าหมาย**

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้าง ของเทศบาลตำบลท่าประจะได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการเทศบาลตำบลท่าประจะ หนังสือราชการ ระบบหอกระจายข่าวของหมู่บ้าน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลท่าประจะ

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้-ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง-ประกาศ การกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง - ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน - ประกาศ วัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน – ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการดัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ - จัดจ้าง - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เสียงตามสายของหมู่บ้าน หนังสือราชการ เป็นต้น

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 256๑-2564)

**๘. งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

1. **ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองคลัง เทศบาลตำบลท่าประจะ

1. **ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๑๐.๒ การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๑๐.๓ ลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

**๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี**

**โครงการที่ ๑**

**๑.** **โครงการ :** กิจกรรมการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการประชาชน

**๒. หลักการและเหตุผล**

อาศัยมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 ได้กำหนด เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการกระจายอำนาจตัดสินใจการ อำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบ รวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ. 2546 โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราช กฤษฎีกานี้

เทศบาลตำบลท่าประจะจึงได้กำหนดกิจกรรมการลดขั้นตอนและระยะเวลาให้บริการประชาชนเพื่อให้ เกิดความสะดวกสบายแก่ประชาชนมากขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อการบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการได้รับความสะดวกมากขึ้น

๓.๒ เพื่อใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น และเป็นภารของหน่วยงานและ ประชาชนผู้มาขอรับบริการ

**๔. เป้าหมาย**

ประชาชนตำบลท่าประจะ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ การประชุมหารือเพื่อปรับรูปแบบการให้บริการประชาชนให้มีความกระชับ ลดขั้นตอน

๖.๒ ปรับปรุงคู่มือสำหรับประชาชน และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่

๖.๓ จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ป้าย แผนผังขั้นตอนการให้บริการประชาชนและการอำนวยความสะดวกโดยติดไว้ในที่เปิดเผย โดยดำเนินการปรับปรุงแผนผังกำหนดเจ้าหน้าผู้รับผิดชอบงานให้เป็นปัจจุบัน การแสดงป้ายขั้นตอนและระยะเวลา ให้บริการแก่ประชาชนอย่างเปิดเผยชัดเจน จัดทำเอกสารเผยแพร่ จัดทำกล่องรับพึงความคิดเห็นของประชาชน เตรียมแบบฟอร์มต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอก มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่ให้บริการในเวลาพักเที่ยงและ วันหยุดราชการ รวมทั้ง การมอบอำนาจการอนุญาตการอนุมัติ การรักษาราชการแทนเพื่อให้เกิดความคล่องตัว และรวดเร็ว เป็นต้น

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

1. ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 256๑-2564)

**๘. งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าประจะ

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ประชาชนผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจในการรับบริการจากเทศบาลตำบลท่าประจะ

๑๐.๒ ลดการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานได้

**๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์**

**โครงการที่ ๑**

**๑. ชื่อโครงการ:** โครงการพนักงานเทศบาลดีเด่น

**๒. หลักการและเหตุผล**

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ซึ่งที่ผ่านมาการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ได้เกิดผลสำเร็จเป็นรูปธรรมอย่างแพร่หลายและกว้างขวาง โดยเฉพาะ ด้านการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ได้รับการบริการอย่างรวดเร็ว ทั่วถึง และเป็นธรรม ในขณะเดียวกันก็สามารถตรวจสอบความต้องการ และรับรู้สภาพปัญหาและสามารถแก้ไขปัญหา ของประชาชนได้อย่างทันที เทศบาลตำบลท่าประจะ ได้เล็งเห็นความสำคัญของพนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงาน เสียสละ และอุทิศตนสร้างประโยชน์แก่ทางราชการและประเทศชาติ ตลอดจนมีการปฏิบัติดีเด่น ให้ได้รับการยกย่องสรรเสริญและคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาลดีเด่น เพื่อยกย่องและประกาศเกียรติ

คุณเป็นขวัญ กำลังใจในการทำงาน พร้อมตั้งเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมในเทศบาลตำบลท่าประจะ ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการพนักงานเทศบาลดีเด่นของเทศบาลตำบลท่าประจะขึ้น เพื่อมอบประกาศเกียรติคุณ และยกย่องคุณความดี เป็นแบบอย่างที่ดีแก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง พร้อมทั้งสร้างความเข้มแข็งให้แก่เทศบาลตำบลท่าประจะต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อส่งเสริมและยกย่องให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ผู้มีความประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านการครองตน ครองคน และครองงาน และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นได้รับการยกย่องเชิด ชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณเป็นพนักงานดีเด่น และเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

**๔. เป้าหมาย**

๔.๑ คัดเลือกพนักงานเทศบาลดีเด่น จำนวน 1 คน

๔.๒ คัดเลือกลูกพนักงานจ้างดีเด่น จำนวน 1 คน

**๕. วิธีการดำเนินงาน**

๕.๑ ดำเนินการจัดทำและเสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล ท่าประจะ ดีเด่น

๕.๓ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลดีเด่น เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือก พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าประจะ ผู้มีความประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดี ในด้านการครองตน ครองคน และครองงาน และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นได้รับการยกย่องเชิดชู เกียรติ และประกาศเกียรติคุณเป็นพนักงานดีเด่น

๕.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างทราบ

๕.๕ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลดีเด่นประจำปีในเดือนกันยายน

๕.๖ มอบเกียรติบัตรและประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกพนักงานเทศบาล และพนักงาน

จ้างของเทศบาลตำบลท่าประจะดีเด่น

**๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าประจะ

**๗. งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. สถานที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๙.** **ระยะเวลาในการดำเนินงาน**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

**๑๐. ตัวชี้วัด**

๑๐.๑ มีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาลดีเด่น จำนวน 1 คน

๑๐.๒ มีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างดีเด่น จำนวน 1 คน

**๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต**

**โครงการที่ ๑**

**๑. ชื่อโครงการ**  : มาตรการสนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบล

ท่าประจะ

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามที่เทศบาลตำบลท่าประได้ประกาศใช้ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ของเทศบาลตำบลท่าประจะอำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อกำหนดมาตรฐานทาง จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยมีกลไกและระบบการ บังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

ดังนั้น เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ลดความเสียหาย และต่อต้านการทุจริตภาครัฐ

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำหนดแนวปฏิบัติของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองข้าราชการลูกจ้างในการ ปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ ลูกจ้างให้เกิดความ โปร่งใส มีมาตรฐาน

**๔. เป้าหมาย**

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลท่าประจะ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลท่าประจะให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง ในการยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

๖.๒ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลท่าประจะให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ เพื่อเป็นตัวช่วย ในการควบคุม ติดตาม พฤติกรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลท่าประจะ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

1. ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 256๑-2564)

**๘. งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

1. **ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าประจะ

**๑๑. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการฯ มีเครื่องมือจากภายนอก และประชาชนที่กำกับความประพฤติของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ ลูกจ้างให้เกิดความโปร่งใส มีมาตรฐาน

**โครงการที่ ๒**

**๑. โครงการ :** มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

**๒. หลักการและเหตุผล**

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการ ประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรม เป็นหลักรวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่ เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล ปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร และลักษณะงานของหน่วยงานที่เอื้อให้เกิดการทุจริต

ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร การสร้างความตระหนักถึงความรับผิดขอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร

มาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการถือเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการควบคุมและการปฏิญาณร่วมกันในการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้มีเครื่องมือและข้อตกลงร่วมกันในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง สุจริต โปร่งใส

๓.๒ เพื่อสร้างความตระหนักให้คนในองค์กรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างเทศบาลตำบลท่าประจะ

1. **พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๖.วิธีดำเนินการ**

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ แจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 256๑-2564)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙.** **ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนัก/กอง/ฝ่าย ในสังกัดเทศบาลตำบลท่าประจะ

**๑๐.** **ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

**มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

**๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน**

**โครงการที่ ๑**

1. **โครงการ :** การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

**๒.** **หลักการและเหตุผล**

อาศัยอำนาจตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. 2540 มาตรา 14 และมาตรา 15 หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการให้ประชาชนได้ตรวจดูได้ และเพื่อให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติดังกล่าว เทศบาลตำบลท่าประจะจึงจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารชองทางราชการให้ประชาชนได้ ตรวจดู ซึ่งถือว่าเป็นการตรวจสอบหน่วยงานของรัฐโดยประชาชนอีกช่องทางหนึ่ง

**๓.** **วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารของทางราชการไว้ให้ประชาชนได้ตรวจดู ค้นคว้า และศึกษา ตลอดจนเผยแพร่ ของมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

**๔. เป้าหมาย**

ประชาชนในเขตตำบลท่าประจะ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลท่าประจะ

๖.๒ จัดเตรียมแบบฟอร์ม คำร้องสำหรับขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๖.๓ จัดเตรียมสถานที่ โต๊ะ ตู้เก็บเอกสาร

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

1. ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 256๑-2564)

**๘. งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าประจะ

**๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ประชนชนได้รับบริการข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ตรวจดู ค้นคว้า และศึกษา ตลอดจนเผยแพร่ ของมูลข่าวสารของทางราชการ

๑๐.๒ ประชาชนได้รับสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

**โครงการที่ 2**

1. **โครงการ :** กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สิน
2. **หลักการและเหตุผล**

การบริหารงานภาครัฐจำเป็นต้องมีความโปร่งใส เปิดเผย โดยเฉพาะต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้ประชาชนได้ทราบและสามารถเข้าตรวจดู รวมทั้งการสอบถามไปยังหน่วยงานของรัฐได้ ทั้งนี้ การเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารทางการเงิน การคลัง และการพัสดุ รวมทั้งทรัพย์สินของทางราชการถือเป็นอีกแนวทางหนึ่งในการแสดง ความน่าเชื่อถือ ความโปร่งใส และความศรัทธาของประชาชนต่อหน่วยงานรัฐ

1. **วัตถุประสงค์**

เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารทางด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สิน

1. **เป้าหมาย**

ประชาชนตำบลท่าประจะ

1. **พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

1. **วิธีดำเนินการ**

จัดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการเกี่ยวกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายการบัญชีรายรับรายจ่าย ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดการพัสดุ โดยประชาสัมพันธ์ผ่านเสียงตามสายของหมู่บ้าน การติดประกาศในหมู่บ้าน และที่ทำการเทศบาลตำบลท่าประจะ

1. **ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 256๑-2564)

1. **งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

1. **ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองคลังเทศบาลตำบลท่าประจะ

1. **ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ประชาชนตำบลท่าประจะได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของทางราชการ และมีโอกาสได้ตรวจสอบผลการ ดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าประจะ ก่อให้เกิดความโปร่งใสและความศรัทธาของประชาชนต่อหน่วยงาน

**๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน**

**โครงการที่ ๑**

**๑. ชื่อโครงการ** : การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์

**๒. หลักการและเหตุผล**

เทศบาลตำบลท่าประจะเป็นหน่วยงานของรัฐที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในพื้นที่ ตามอำนาจหน้าที่ ในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข การจัดบริการสาธารณะในด้านต่างๆให้เกิดความทั่วถึงเสมอภาค ใน บางครั้งประชาชนอาจมีความเดือดร้อนในเรื่องของการไม่ได้รับความเป็นธรรมจากเอกชน หรือแม้กระทั่งหน่วยงานของ รัฐเอง ดังนั้น การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์จึงเป็นช่องทางหนึ่งในการช่วยเหลือแบ่งเบาบรรเทา ความเดือดร้อนของประชาชนยามทุกข์ร้อน

**๓.วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนเบื้องต้นให้ประชาชนในพื้นที่อย่างทันท่วงที

๓.๒ เพื่อประนีประนอมข้อพิพาทในพื้นที่อย่างเข้าถึง เข้าใจ

**๔. เป้าหมาย**

ประชาชนตำบลท่าประจะ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการร้องทุกข์ ร้องเรียน

๖.๒ มอบหมายเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน

๖.๒ นำเรื่องเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 256๑-2564)

**๘. งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าประจะ

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ประชาชนมีช่องทางในการร้องเรียน ร้องทุกข์ในพื้นที่

๑๐.๒ สามารถประนีประนอมได้อย่างเข้าใจบริบทของชุมชนท้องถิ่น

**๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**โครงการที่ ๑**

**๑.ชื่อโครงการ** : โครงการเทศบาลพบประชาชน

**๒. หลักการและเหตุผล**

ด้วยพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา (16) กำหนดให้เทศบาลตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ในนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในการสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ยึดหลักธรรมมาภิบาลและปรับระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ มุ่งตอบสนองต่อความ ต้องการของ ประชาชน ความรับผิดชอบต่อชุมน และมีความโปร่งใสมากขั้น โดยให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล และมีส่วนร่วมในกระบวนการวางแผนและการทำงานตลอดจนการจัดบริการสาธารณะร่วมกับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของท้องถิ่นและนโยบายของเทศบาตำบลท่าประจะ เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน ทำความเข้าใจกับประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการ เพื่อให้ประชาชนเกิด ความเข้าใจและภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน ก่อให้เกิดความผูกพันความไว้วางใจ และความร่วมมือในการพัฒนา เทศบาลตำบลท่าประจะอย่างยั่งยืน และการบริการชุมชนอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

เพื่อเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนตามกฎหมายและนโยบายดังกล่าว และให้เทศบาลตำบลท่าประจะได้เห็นถึงประโยชน์และประสิทธิภาพของการบริหารจัดการท้องถิ่นซึ่งเกิดจากการเสริมสร้าง กระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน เทศบาลตำบลท่าประจะ จึงได้จัดโครงการเทศบาลตำบลพบประชาชน เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนและเป็นการบริการประชาชนในเซิงรุกแบบบูรณาการ

**๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ**

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน มุ่งเน้นให้องค์กรสามารถเข้าถึงชุมชนและ ประชาชนเพื่อจะสามารถนำไปสู่การแก้ปัญหาที่แท้จริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและประชาชนรับการบริการอย่างทั่วถึง

๓.๓ เพื่อให้เกิดการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๔ เพื่อเสริมสร้างความไว้วางใจและสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรกับชุมชน

**๔. เป้าหมาย**

ประชาชนตำบลท่าประจะ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ จัดตั้งคณะทำงานโครงการเทศบาลพบประชาชน

๖.๒ จัดประชุม เจ้าหน้าที่เทศบาล,สมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าประจะ,กำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน,ผู้นำชุมชน เพื่อกำหนดแนวทางการทำงานร่วมกัน

๖.๓ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ

๖.๔ ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ที่บูรณาการร่วมกับเทศบาลตำบลท่าประจะ

๖.๕ ประชาสัมพันธ์โครงการ ให้ประชนชนทราบกำหนดเวลาดำเนินการ

๖.๖ ออกพบปะประชาชนตามระยะเวลาดำเนินการและสถานที่ดำเนินการ

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอด ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการเทศบาลพบประชาชน จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

**๘. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าประจะ

**๙. การติดตามและประเมินผล**

โดยการประเมินจากแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๐.๑ เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน มุ่งเน้นให้องค์กรสามารถเข้าถึงชุมชนและให้บริการกับ ประชาชน เพื่อจะสามารถนำไปสู่การแก้ปัญหาที่แท้จริง

๑๐.๒ ประสิทธิภาพในการให้บริการและประชาชนรับการบริการอย่างทั่วถึงและเข้าถึงการบริการมากขึ้น

๑๐.๓ เกิดการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑๐.๔ เกิดความไว้วางใจและสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรกับชุมชน

**โครงการที่ ๒**

1. **ชื่อโครงการ :** โครงการทบทวนแผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนพัฒนาท้องถิ่น
2. **หลักการและเหตุผล**

การมีส่วนร่วมของประชาชนถือว่าเป็นกระบวนการที่สำคัญที่สุดที่ต้องดำเนินการในการพัฒนาท้องถิ่น การได้รับทราบปัญหา ความต้องการ และการสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินการร่วมกันคิด แสดงความคิดเห็น ร่วม ดำเนินการ ร่วมติดตามประเมินผล และข้อเสนอแนะอื่นๆระหว่างหน่วยงานราชการกับประชาชน จะส่งผลทำให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผล

แผนพัฒนาท้องถิ่นถือเป็นเครื่องมือในการพัฒนาท้องถิ่น หากมีการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นโดย อาศัยการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมคิด ร่วมตัดสินใจนั้นเป็นจุดเริ่มต้นของการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน ท้องถิ่น รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นของตน และมีสิทธิกำหนด ทิศทางการพัฒนาร่วมกับผู้บริหารท้องถิ่นได้ ดังนั้น การดำเนินการดังกล่าวจะสามารถสนับสนุนและกระตุ้นให้มีเกิด กระบวนการทบทวนแผนหมู่บ้านในแต่ละหมู่บ้าน รวมทั้งการได้รับทราบปัญหา ความต้องการของประชาชนในพื้นที่ เพื่อนำข้อมูลมาประกอบในการทบทวนแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลท่าประจะทำให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล และสอดคล้องกับปัญหา และความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริงและหลักการ สำคัญของการพัฒนาตำบลท่าประจะจำต้องเกิดความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับระหว่างการพัฒนาหมู่บ้านและแผนพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและร่วมกันพัฒนาไปพร้อมๆ กันทั้งในระดับหมู่บ้านและตำบล

ดังนั้น เทศบาลตำบลท่าประจะจึงจัดทำโครงการ “ทบทวนแผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนพัฒนา ท้องถิ่น (แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)” โดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑) ที่กำหนดให้เทศบาลตำบลมีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำ แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม( ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

1. **วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้เกิดกระบวนการทบทวนแผนพัฒนาหมู่บ้าน และแผนพัฒนาท้องถิ่น ของเทศบาลตำบล ท่าประจะ ภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่

๓.๒ เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกันระหว่างข้อมูลเชิงพื้นที่ แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี และการจัดทำงบประมาณประจำปี

๓.๓ เป็นการจัดเตรียมโครงการพัฒนาต่างๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในเอกสารงบประมาณ ประจำปีและนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

1. **เป้าหมาย**

ประชาชนตำบลท่าประจะ

๕. **พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๖. วิธีดำเนินการ**

6.1 ชี้แจงแกนนำหมู่บ้านเกี่ยวกับการพัฒนาท้องถิ่น

6.2 จัดเวทีประชาคมท้องถิ่น ระดับหมู่บ้าน

6.3 จัดเวทีประชาคมท้องถิ่นในระดับตำบล

6.4 รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น

6.5 เสนอสภาท้องถิ่น

6.6 ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น

1. **ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 256๑-2564)

1. **งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

1. **ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าประจะ

**๘. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๘.1 ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาหมู่บ้าน และท้องถิ่น

๘.๒ เทศบาลตำบลท่าประจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ได้มาจากปัญหา และความต้องการของประชาชน

ในพื้นที่

๘.๓ เทศบาลตำบลท่าประจะได้วางแผนการใช้งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดในการพัฒนาอย่างมี ประสิทธิภาพและเป็นระบบ

**โครงการที่ ๓**

1. **ชื่อโครงการ :** มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง
2. **หลักการและเหตุผล**

ตามที่เทศบาลตำบลท่าประจะดำเนินการตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้าน การจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ตัวแทนประชาคม) ให้มีส่วนร่วมในการ ดำเนินการซึ่งถือเป็นมาตรการหนึ่งในการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลท่าประจะ ทั้งนี้ ให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมโปร่งใส โดยมีตัวแทนภาคประชาชนเข้าร่วมในการตรวจรับการจ้างด้วย

1. **วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนโดยผ่านกลไกตัวแทนประชาคมหมู่บ้านที่ผ่านการดัดเลือกจากหมู่บ้านมาเป็นตัวแทนในการทำหน้าที่ในการตรวจงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อสร้างความโปร่งใส และการตรวจสอบจากทางภาคประชาชนที่ได้รับประโยชน์จากบริการสาธารณะ สร้างแนวคิดในการเป็นเจ้าของร่วมของประชาชนในทรัพย์สินของทางราชการ

1. **เป้าหมาย**

ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านตำบลท่าประจะ

1. **พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

1. **วิธีการดำเนินการ**

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนภาคประชาชน โดยให้ทางหมู่บ้านเป็นผู้คัดเลือกผู้ที่จะมาทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการ ตรวจการจ้างของเทศบาลตำบลท่าประจะ

๖.๒ อบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการในการตรวจการจ้างที่ถูกต้องโปร่งใส เป็นไปตามระเบียบของทาง

ราชการ

1. **ระยะเวลาการดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 256๑-2564)

1. **งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

1. **ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองคลัง เทศบาลตำบลท่าประจะ

1. **ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจการจ้างของเทศบาลตำบลท่าประจะ

๑๐.๒ ภาคประชาชนทราบและตระหนักและร่วมเป็นเจ้าของทรัพย์สินของเทศบาลตำบลท่าประจะ

**มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด**

**โครงการที่ ๑**

1. **ชื่อโครงการ** : กิจกรรมจัดทำและรายงานการจัดทำระบบการควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล
2. **หลักการและเหตุผล**

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูและและ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้นเพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องเป็นไปตามระเบียบฯกำหนด เทศบาลตำบลท่าประจะจึงจัดทำ และรายงานผลการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดเป็นประจำทุกปี

**๓. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้องค์กรมีระบบการควบคุมภายในที่ดีป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นต่อการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อสรุปผลและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและผู้กำกับดูแลได้ตรวจสอบ

1. **เป้าหมาย**

ส่วนราชการทุกกอง/ส่วน/ฝ่าย/งาน ของเทศบาลตำบลท่าประจะ

1. **พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

1. **วิธีดำเนินการ**

๕.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรและระดับ หน่วยงานย่อย

๕.๒ คณะกรรมการดำเนินการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรและหน่วยงานย่อย

๕.๓ จัดทำรายงาน

๕.๔ นำเสนอผู้บริหาร และจัดส่งให้กับผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

1. **ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 256๑-2564)

1. **งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าประจะ

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ลดความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานราชการเพื่อให้หน่วยงานกลาง (คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน และ ผู้กำกับดูแล) ได้ตรวจสอบการปฏิบัติราชการ

**โครงการที่ 2**

1. **ชื่อโครงการ :** มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี
2. **หลักการและเหตุผล**

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลท่าประจะ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากความผิดพลาดและความเสียหายที่ อาจเกิดขึ้น การตรวจสอบภายในถือเป็นเครื่องมือสำหรับการปฏิบัติราชการอย่างเป็นขึ้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด ทั้งนี้ผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานได้

1. **วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าประจะ

3.2 เพื่อลดความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในการดำเนินงานภาครัฐ

1. **เป้าหมาย**

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างเทศบาลตำบลท่าประจะ

1. **พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

1. **วิธีการดำเนินการ**

๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

6.2 ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการ บริหารงานด้านอื่นๆ ของเทศบาลตำบลท่าประจะ ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรีตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

6.3 สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

6.4 รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

1. **ระยะเวลาการดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 256๑-2564)

1. **งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

1. **ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าประจะ

1. **ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ลดความเสียหาย และความเสี่ยงต่อการดำเนินการที่ผิดระเบียบของทางราชการ

๑๐.๒ หน่วยงานใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า ประหยัด

**๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้**

**โครงการที่ 1**

**๑. ชื่อโครงการ :** โครงการอบรมให้ความรู้กับคณะกรรมการเปิดซองและคณะกรรมการตรวจการจ้างเทศบาล

ตำบลท่าประจะ

1. **หลักการและเหตุผล**

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนห้องถิ่น พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 10 พ.ศ. 2558 กำหนดให้ดำเนินการการซื้อหรือการจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องมี คณะกรรมการเปิดซองและคณะกรรมการตรวจงานจ้าง ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หาก คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งโดยเฉพาะภาคประชาชนที่เข้ามาเป็นคณะกรรมการด้วยจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจใน กระบวนการและระเบียบของทางราชการ ซึ่งหากภาคประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจจะช่วยทำให้ มีการตรวจสอบ การตรวจทาน และป้องกันการทุจริต เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานการจัดซื้อการจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๓. วัตถุประสงค์**

* 1. เพื่อให้การซื้อการจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้อง

๓.๒ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการเปิดซองคณะกรรมการตรวจการจ้างโดยเฉพาะ คณะกรรมการที่มาจากตัวแทนประชาคมเพื่อให้ร่วมดำเนินงานกับคณะกรรมการที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐได้อย่างมี ดุลภาพ

**๔. เป้าหมาย**

คณะกรรมการเปิดซองและคณะกรรมการตรวจการจ้างเทศบาลตำบลท่าประจะ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๖. วิธีดำเนินการ**

จัดอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการเปิดซองและคณะกรรมการตรวจการจ้าง เทศบาลตำบลท่าประจะ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

1. ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 256๑-2564)
2. **งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

1. **ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองคลัง เทศบาลตำบลท่าประจะ

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ คณะกรรมการเปิดซองและคณะกรรมการตรวจการจ้างมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการซื้อการจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐.๒ คณะกรรมการที่มาจากตัวแทนประชาคมมีความรู้และสามารถดำเนินการเกี่ยวกับการซื้อการจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมกับเจ้าหน้าที่ของรัฐได้อย่างมีดุลยภาพ

**๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น**

**โครงการที่ ๑**

**1. ชื่อโครงการ :** การแต่งคณะกรรมการฝ่ายสภาร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลเทศบาล

ตำบลท่าประจะ

**2. หลักการและเหตุผล**

ตามพรราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๕๒ มาตรา ๕๐ กำหนดให้เทศบาลตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม จากบทบาทหน้าที่ดังกล่าว จะเห็นได้ว่ามีขอบเขตกว้างขวางและเกี่ยวข้องกับปัญหา จำเป็นต้องมีบุคคลเข้ามาช่วยเหลือให้คำปรึกษาและตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาล

ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาลให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของสมาชิกสภาเทศบาล ซึ่งเป็นผู้แทนของปวงชนในเขตเทศบาลเข้ามามีส่วนร่วมกับในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าประจะ จึงเห็นควรให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายสภาร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลเทศบาลตำบลท่าประจะ เป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อยต่อไป

**3. วัตถุประสงค์**

๓.1 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานเทศบาลให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเสริมสร้าง

บทบาทของสมาชิกสภาเทศบาล

๓.2 เพื่อเปิดโอกาสประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานของเทศบาลผ่านสมาชิกสภาเทศบาล

**4. เป้าหมาย**

ฝ่ายผู้บริหารเทศบาล ฝ่ายสภาเทศบาล ฝ่ายข้าราชการส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลท่าประจะ

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

**6. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการวิสามัญของสภาเทศบาลตำบลท่าประจะ

๖.๒ จัดส่งคำสั่งให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งรับทราบ

๖.๓ ประสานให้การรายงานเพื่อร่วมตรวจสอบให้เป็นไปตามระเบียบฯ กำหนด

๖.๔ รายงานผลการพิจารณาให้ผู้บริหารตามระเบียบฯ กำหนด

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าประจะ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

สมาชิกสภาและประชาชนได้เข้ามาร่วมในการตัดสินใจในการบริการสาธารณะ หรือโครงการที่อาจมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชน ทำให้เทศบาลมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

**๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต**

**โครงการที่ ๑**

**๑. ชื่อโครงการ :** โครงการรณรงค์ให้ความรู้แก่ประชาชนเพื่อป้องกันการทุจริต

**๒. หลักการและเหตุผล**

ปัญหาการคอรัปชั่นในประเทศไทยติดอันดับต้นๆ ของประเทศที่มีการคอรัปชั่นในวงการราชการ การเมือง หน่วยงานของรัฐและเอกชน เกิดขึ้นจากการปล่อยปะละเลยในการตรวจสอบ จนส่งผลให้เกิด ปัญหากลุ่มคนทุจริตสามารถเข้าถึงอำนาจต่างๆ ได้โดยง่าย และสามารถควบคุมการดำเนินงานต่างๆ ได้ แม้กระทั่งองค์กรที่ทำหน้าที่ตรวจสอบ ซึ่งสิ่งหนึ่งที่ทำให้ปัญหาเช่นนี้ไม่มีทางหมดไป เนื่องจากสังคมไทยมีพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอรัปชั่นเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ หากตนเองได้รับผลประโยชน์ด้วย หรือการยอมให้รัฐบาลมีการทุจริตเกิดขึ้นบ้างหากมี ผลงานที่เกิดประโยชน์ สะท้อนให้เห็นว่าสังคมไทยขาดการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างยั่งยืน หาก ปล่อยให้ค่านิยมที่ไม่ถูกต้องเช่นนี้เกิดขึ้นต่อไป ความล้มเหลวของคุณธรรม จริยธรรม จะเกิดขึ้นกับสังคมไทย และล่งผลเสียต่อสังคมในด้านอื่นๆ ตามมาอีกมากมาย

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความตระหนักและการสร้างกระแสต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นและการโกง ทุกรูปแบบ

๓.๒ เพื่อสร้างความตระหนักในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

**๔. เป้าหมาย**

ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ประชาชน เทศบาลตำบลท่าประจะ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๖. วิธีดำเนินการ**

จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ผ่านสื่อต่างๆ ของเทศบาลตำบลท่าประจะ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เสียงตามสายของหมู่บ้าน หนังสือราชการ เป็นต้น

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

1. ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 256๑-2564)

**๑๑. งบประมาณในการดำเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบดำเนินการ**

เทศบาลตำบลท่าประจะ

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ประชาชนมีความรู้ความตระหนักและการสร้างกระแสต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นและการโกง ทุกรูปแบบ

๑๐.๒. ความตระหนักในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล