



ประกาศเทศบาลตำบลท่าประจະ

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

.....

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการเทศบาลตำบลท่าประจະ บรรลุเป้าหมายตามนโยบายด้านการเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรในการบริหารงานท้องถิ่นอย่างมีส่วนร่วม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับ พระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเรื่องต่างๆ และเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลท่าประจະเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เทศบาลตำบลท่าประจະ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้แนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลท่าประจະ ดังนี้

๑. ด้านแผนอัตรากำลัง ดำเนินการตรวจสอบตามโครงสร้างส่วนราชการ ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกภาคส่วนราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ด้านการสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง และการแต่งตั้งบุคลากร ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามกรอบอัตรากำลัง เพื่อให้เทศบาลตำบลท่าประจະมีอัตรากำลังเพียงพอและเหมาะสมกับดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร ดำเนินการส่งเสริมพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างให้มีการพัฒนาการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานให้เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของเทศบาลอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีคุณธรรมจริยธรรม
๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา โดยคำนึงถึงคุณภาพและปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการทำงานที่ปฏิบัติ โดยจัดทำอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง และเปิดโอกาสให้ผู้ถูกประเมินชี้แจงหรือขอคำปรึกษาและให้นำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การพัฒนาและแก้ไขการปฏิบัติงาน การแต่งตั้งพนักงานเทศบาลในระดับที่สูงขึ้นและการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่นๆ

/๕.ด้านการส่งเสริม...

๕. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

พนักงานเทศบาลตำบลท่าประจะ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดมั่นตามประกาศมาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาลตำบลท่าประจะ อันค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- การยึดมั่นในระบบคุณธรรมและจริยธรรม
- การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- การยึดหลักทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกต้องกฎหมาย
- การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

๖. ด้านสวัสดิการและสร้างแรงจูงใจบุคลากร ดำเนินการจัดสวัสดิการให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามสิทธิที่กฎหมายกำหนด และเสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร

๗. ด้านระบบสารสนเทศบุคลากร ดำเนินการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ของเทศบาลตำบลท่าประจะ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัย และเป็นปัจจุบัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายนิธย์ แก้วขุนราม)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าประจะ